

# 한국전력기술(주)

## 2023년도 신입사원(대졸 수준) 채용공고

### 1 채용인원 및 분야

- 채용인원 : 101명
- 채용분야

채용분야		인원(명)	비고
사무		17	
기술 / 연구	건축	6	채용목표제 적용 (이전지역 / 양성평등)
	전기/계측	18	
	공정	6	
	기계	22	
	원자력	12	
	전산	6	
	토목	8	
	화공	2	-
	소방	1	-
	문헌정보	1	-
	재료	1	-
환경	1	-	
합 계		101	-

- ※ 채용분야별 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등 세부 내용은 직무기술서 참고
- ※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인
- ※ 공고별(대졸 수준, 고졸...), 분야별(사무, 기계...) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

## 2 응시자격

구분	주요내용						
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용</li> <li>■ 입사예정일에 근무가 가능한 자로 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자</li> <li>■ 회사 인사규정 제9조 결격사유에 해당하지 않는 자(첨부 1 참조)</li> <li>■ 현재 군 복무 중인 경우, 접수 마감일 이전 전역이 가능한 자</li> </ul>						
학력 및 외국어	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 분야별 학력 및 전공(첨부 2 참조)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사무 : 제한없음</li> <li>- 기술·연구 : 채용분야 관련 전공자 또는 기사 이상 자격증 보유자</li> </ul> </li> <li>■ TOEIC 점수 또는 TOEIC 환산점수가 700점 이상인 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인정시험 : TOEIC, TEPS, TOEFL</li> <li>* Speaking(TOEIC, OPIc, TEPS) 시험은 응시자격 요건으로 불인정</li> <li>* 환산기준표, 적용방법 등은 첨부 3 참조</li> </ul> </li> </ul>						
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (특수자격 소지자) 어학성적 무관 서류 및 필기 면제                             <table border="1" data-bbox="352 1144 1422 1361" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th>인정자격</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무</td> <td>변호사, 공인회계사, 공인재무분석사(CFA), 변리사, 공인노무사, 세무사</td> </tr> <tr> <td>기술·연구</td> <td>채용분야 관련 기술사(소방 / 항만 및 해안 제외), 건축사</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>* 단, 인성검사 응시 및 자기소개서 작성 필수</li> <li>■ (사회형평적 인재) 전형별 가산점 부여</li> <li>■ (체험형 인턴) 회사 체험형 인턴 수료자 중 우수인턴 선발자 서류전형 면제                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 체험형 청년인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한하며, 우대사항을 기 적용 받은 자가 중복 신청 시 허위기재로 간주하여 불합격 처리</li> <li>* 국민취업제도 일경험프로그램 인턴의 경우 해당없음</li> </ul> </li> </ul>	구분	인정자격	사무	변호사, 공인회계사, 공인재무분석사(CFA), 변리사, 공인노무사, 세무사	기술·연구	채용분야 관련 기술사(소방 / 항만 및 해안 제외), 건축사
구분	인정자격						
사무	변호사, 공인회계사, 공인재무분석사(CFA), 변리사, 공인노무사, 세무사						
기술·연구	채용분야 관련 기술사(소방 / 항만 및 해안 제외), 건축사						
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류전형 면제 혜택자(특수자격 소지자 및 체험형 청년인턴 우수인턴 선발자)의 경우 전형점수에 반영하지는 아니하나, 면접전형 참고자료로 활용하기 위해 입사지원 시 자기소개서 작성(블라인드 원칙 준수)</li> <li>■ 서류전형 면제자(특수자격, 우수인턴)는 어학성적이 없더라도 응시 가능</li> <li>■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소</li> </ul>						

### 3 채용조건

구분	주요내용
신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정규직(입사 후 3개월 수습기간을 부여하며 근무평가 성적이 양호(80점 이상인 자) 한 경우 수습해지)</li> <li>– 근무성적 80점 미만인 자는 인사위원회를 통해 임용 여부 최종 결정</li> <li>* 입사일은 최초 수습임용일로 소급 적용</li> <li>* 수습기간 : 임용일 ~ 2024.03.29(금) (회사 사정에 따라 신축 가능)</li> </ul>
처우	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기본 연봉등급 : 5직급 6등급(신입사원 대졸 수준)</li> <li>■ 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간 경력으로 인정</li> <li>* 수학기간 : 학위취득을 위해 실제로 수학한 기간으로서 성적증명서 상 과목 및 성적이 표기된 기간을 말함(수학기간의 계산은 성적증명서에 표기된 학기당 6개월로 계산함. 단, 정규학기 기준이므로 계절학기 제외) [예시] 대졸 수준 채용, 석사 3학기 표기 → 1년 6개월 인정</li> <li>* 특수자격 소지자의 경우 사규에 따라 최대 8년까지 경력 산정(학력 및 군 경력 별도)</li> </ul>

### 4 채용일정

순번	절차	일정	비고
1	채용공고	09.26(화) ~ 10.11(수)	11시까지
2	입사지원서 접수	10.04(수) ~ 10.11(수)	
3	서류전형 합격자 발표	10.31(화)	-
4	필기전형	11.04(토)	수도권(별도 안내)
5	필기전형 합격자 발표	11.14(화)	-
6	AI역량검사	11.15(수) ~ 18(토)	11시까지
7	면접전형	11.27(월) ~ 29(수)	서울(별도 안내)
8	최종합격자 발표	12.21(목)	-
9	입사	12.29(금)	-

※ 상기 채용일정은 회사 사정 및 전형 상황에 따라 변동될 수 있으므로 반드시 채용 홈페이지 공지사항 및 지원자 개별 안내사항을 통해 확인

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 접수마감일 이후 유효기간이 만료되는 경우 증빙자료 사전 준비 필요

## 5 전형방법

구분	주요내용															
입사 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 2023년 9월 26일(화) ~ 10월 11일(수) 11시까지</li> <li>■ 접수기간 : 2023년 10월 4일(수) ~ 10월 11일(수) 11시까지</li> <li>■ 접수방법 : 채용 홈페이지(<a href="https://kepc0-enc.scout.co.kr">https://kepc0-enc.scout.co.kr</a>) 온라인 접수</li> </ul> <p>* 마감시간 임박 시 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.(접수 마감시간 연장 없음)</p>															
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가항목(세부 평가기준 등은 첨부 3 및 첨부 4 참조)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자기소개서</th> <th>외국어(영어)</th> <th>자격사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>적부</td> <td>100점</td> <td>가산점</td> </tr> </tbody> </table> <p>* TOEIC 또는 TOEIC 환산점수(TEPS, TOEFL에 한함) 900점 이상은 만점 처리</p>			구분	자기소개서	외국어(영어)	자격사항	배점	적부	100점	가산점					
구분	자기소개서	외국어(영어)	자격사항													
배점	적부	100점	가산점													
필기 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형장소 : 수도권(별도 안내)</li> <li>■ 평가항목</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>주요내용</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인성검사</td> <td>· 필요역량과 성격유형 평가</td> <td>적부</td> </tr> <tr> <td>직업기초능력</td> <td>· NCS 직무적합도 검사</td> <td>40점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무수행능력</td> <td>· (사무) 사무 분야 전공지식(통합전공)</td> <td rowspan="2">60점</td> </tr> <tr> <td>· (기술/연구) 해당 분야 전공지식(기사 수준)</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 공업수학 포함 분야 : 전기/계측, 원자력, 화공, 재료, 환경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 필기전형 합격자 및 예비합격자 AI역량검사 응시                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 별도의 전형점수로 반영하지 않으나, 면접 참고자료로 활용</li> <li>- <u>AI역량검사 미응시할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리하고, 예비합격자 중 AI역량검사 응시자에게 예비 순번에 따라 면접전형 기회 부여</u></li> </ul> </li> </ul>			구분	주요내용	배점	인성검사	· 필요역량과 성격유형 평가	적부	직업기초능력	· NCS 직무적합도 검사	40점	직무수행능력	· (사무) 사무 분야 전공지식(통합전공)	60점	· (기술/연구) 해당 분야 전공지식(기사 수준)
구분	주요내용	배점														
인성검사	· 필요역량과 성격유형 평가	적부														
직업기초능력	· NCS 직무적합도 검사	40점														
직무수행능력	· (사무) 사무 분야 전공지식(통합전공)	60점														
	· (기술/연구) 해당 분야 전공지식(기사 수준)															
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형장소 : 서울(별도 안내)</li> <li>■ 평가항목</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>과 목</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직업기초능력</td> <td>· 자기소개서 기반 직업기초직업능력 평가</td> <td>100점</td> </tr> <tr> <td>직무수행능력</td> <td>· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table>			구분	과 목	배 점	직업기초능력	· 자기소개서 기반 직업기초직업능력 평가	100점	직무수행능력	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	100점				
구분	과 목	배 점														
직업기초능력	· 자기소개서 기반 직업기초직업능력 평가	100점														
직무수행능력	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	100점														
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용</li> </ul>															

## 6 우대사항 (특수자격 및 사회형평 가산점)

특수자격 : 서류 및 필기전형 면제

구분	인정자격
사무	변호사, 공인회계사, 공인재무분석사(CFA), 변리사, 공인노무사, 세무사
기술·연구	채용 분야 관련 기술사(소방 / 항만 및 해안 제외), 건축사

※ 단, 인성검사 응시 및 자기소개서 작성 필수

사회형평적 인재 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자</li> <li>- 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여</li> </ul>	5 ~ 10점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>- 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	5점
기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국민기초생활보장법」에 따른 수급자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자</li> </ul>	3점
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀</li> <li>- 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성</li> <li>- 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	

※ 전형별 점수에 가산하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거, 분야별 채용인원이 3인을 초과하는 경우에만 가산점을 적용하며 3인 이하일 경우에는 가산점 미부여

※ 가산점을 받아 합격하는 자는 합격 예정인원의 30% 이내로 제한. 단, 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외(인원 계산 시 소수점 이하는 버림)

## 7 합격자 결정 및 예비합격자 운영

### □ 합격자 결정 기준

- 점수 계산 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 가산점을 포함한 분야별 전형점수 고득점자 순으로 합격자를 결정

분야별 채용인원	서류합격	필기합격	면접합격
5명 이하	30배수	5배수	1배수
5명 초과	30배수	3배수	

- 부적격(과락) : 자기소개서·인성검사 부적격자 / 가산점 제외 전형점수 40점 미만
- 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구분	주요내용
서류전형	■ 동점자 전원 합격처리
필기전형	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회 형평적 인재 > 직무수행능력 점수 > 직업기초능력 점수 > 서류전형 합격순위 순
면접전형	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회 형평적 인재 > 직무수행능력 점수 > 직업기초능력 점수 > 필기전형 합격순위 > 서류전형 합격순위 순

\* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

### □ 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
- 대상인원 : 전형단계별 합격 예정인원의 30%

\* 소수점 이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)

구분	충원사유
서류전형	■ 채용비리 피해자 구제 시 선발
필기전형	■ 합격포기 또는 AI역량검사 미응시자 인원 선발
면접전형	■ 임용일까지 입사포기 시 채용분야별 예비 순위에 따라 선발

## 8 채용목표제 시행

- 적용범위 : 분야별 채용인원 5명 초과 분야(인원계산 시 소수점 이하 반올림)
- 이전지역인재
  - 적용대상 : 최종학력 대학 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
  - 목표비율 : 30%
  - 적용방법
    - 전형별 이전지역인재 합격인원 비율이 목표비율에 미달할 경우, 취득 점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내 지원자를 미달인원만큼 추가합격 처리
    - 채용목표제 추가 합격자가 전형 또는 입사 포기 시 예비합격을 적용하지 않음
    - 채용공고에서 명시한 부적격자의 경우 채용목표제 적용 대상에서 제외
- 양성평등
  - 목표비율 : 30%
  - 적용방법
    - 특정 성별의 합격자가 목표비율에 미달할 경우, 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내인 지원자를 미달 인원만큼 추가합격 처리
    - 채용목표제 추가 합격자가 전형 또는 입사 포기 시 예비합격을 적용하지 않음
    - 채용공고에서 명시한 부적격자의 경우 채용목표제 적용 대상에서 제외
- 기타사항
  - 채용목표제 적용에 따른 추가합격 인원이 이전지역인재 및 양성평등에 모두 해당될 경우 이전지역인재 > 양성평등 순으로 채용목표제 적용

## 9 피해자 구제 방법

### □ 이의신청 제도

구분	처리기준
신청방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 이의신청 접수기간 내 채용 홈페이지를 통해 신청                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간</li> <li>- 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회를 통해 내용 검토 및 답변</li> <li>- 처리 예외사유인 경우, 별도 답변 미 실시</li> </ul> </li> </ul>
처리 예외사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용전형 및 결과와 무관한 문의 및 질의사항</li> <li>■ 개인정보(응시자, 출제자, 평가자, 진행자 등), 저작권 및 지적재산권 (외부 출제기관) 침해 등 타 법령에 저촉되는 경우</li> <li>■ 기타 상기 사유에 준하는 사항</li> </ul>

### □ 피해자 구제 방법

구분	처리기준
피해자 특정 가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여                             <ul style="list-style-type: none"> <li>예) 합격 대상자로 포함되었으나, 점수 조작 등으로 최종 탈락한 경우                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용</li> <li>- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접 응시기회 부여</li> <li>- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기 응시기회 부여</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
피해자 특정 불가	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정확한 피해자 특정 불가 시, 피해자 그룹으로 특정 가능한 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려                             <ul style="list-style-type: none"> <li>예) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 불가한 경우                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재 실시</li> <li>- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재 실시</li> <li>- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재 실시</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>



## 10 기타사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정합 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 여부 등 개인정보는 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 당사 체험형 인턴 수료자 중 우수인턴 선정자를 대상으로 한 서류전형 면제 혜택은 수료일 이후 3년 이내 1회에 한해 인정하며, 우대사항을 이미 사용한 자가 중복 사용할 경우 허위사실로 간주하여 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 상 증빙자료(어학성적, 자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 전형 응시자를 대상으로 원본 확인 후 면접전형 합격자에 한해 최종적으로 제출받을 예정이며, 관련 세부사항은 별도 안내 예정입니다.
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- 어학성적, 자격증 등 증빙자료의 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 허위작성으로 간주될 수 있으니, 반드시 사전에 준비하여 주시기 바랍니다.
- 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- 공고기간에는 채용 관련 문의가 많아 인사부서와의 연결이 매우 어려우니 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 채용 콜센터(02-2188-6774, 6888, 6797)를 활용하여 주시기 바랍니다.

# 첨 부 자 료

**첨부 1. 결격사유(인사규정 제9조)**

**첨부 2. 채용분야별 관련 학과**

**첨부 3. 서류전형 평가방법**

**첨부 4. 자기소개서 항목**

**첨부 5. 블라인드 채용 안내**

## 첨부 1 **결격사유 (인사규정 제9조)**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

## 첨부 2 채용분야별 관련 학과

사무 : 제한없음

기술/연구

구분	자격사항
건축	건축공학, 건축학, 건설환경, 건축설계(설비) 등
전기/계측	전기, 전기전자공학, 전기전자제어, 전기전자전파공학, 전기제어, 제어계측공학, 제어계측시스템, 제어계측자동화, 제어계측컴퓨터, 컴퓨터전기시스템 공학 등
공정	산업공학, 전기, 전기전자공학, 기계공학, 기계설계, 건축공학, 건축학, 건축설비(설비), 토목공학, 건설공학 등
기계	기계공학, 기계설계, 기계제어, 소방설비, 신소재공학, 열 및 유체, 정밀기계, 조선공학, 항공우주(기계/시스템/재료), 해양공학, 해양기계, 금속공학, 재료공학, 신재생에너지학과, 에너지공학 등
원자력	원자력공학, 원자력양자공학, 원자시스템공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학, 방사선학 등
전산	디지털정보, 반도체공학, 정보통신공학, 컴퓨터, 소프트웨어, 전자공학, 정보제어, 통신공학, ICT공학, IT공학 등
토목	토목공학, 토목환경공학, 해양토목공학, 농업토목공학, 건설공학, 건설환경공학, 구조공학, 도시공학, 지구과학, 지구물리, 지질 등
화공	고분자공학, 공업화학, 농화학, 대기과학, 대기환경, 생물화학, 약학, 응용화학, 정밀화학, 제약학, 화학, 화학공학 등
소방	소방공학과 등
문헌정보	문헌정보과, 문헌정보학과 등
재료	신소재공학, 재료공학, 금속재료공학 등
환경	환경계획, 환경공학, 환경과학, 대기환경, 대기과학, 환경학 등

## 첨부 3 서류전형 평가방법

### □ 자기소개서(적부)

- 평가방법 : 불성실 작성 및 블라인드 위배에 대한 AI검수 실시

구분	부적합 기준
기재항목 누락	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원서 필수 작성 항목 공란</li> <li>■ 자기소개서 항목별 글자 수 30% 미만 기입</li> </ul>
내용 부적절	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의미없는 문자, 숫자, 문장, 비속어 등을 나열한 경우</li> <li>■ 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일 답변 반복</li> <li>■ 회사명 오기재(타 기업에 지원하는 자기소개서 등)</li> </ul>
블라인드 위배	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가에 영향을 미치는 출신지역, 가족관계(부모 직업 등) 기재</li> </ul>
자기소개서 표절	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ AI 검수 평가(표절을 검사) 결과 문항별 50% 또는 전체 30% 이상 표절 시</li> </ul>

- 서류전형 면제 혜택자(체험형 청년인턴 우수인턴 선발자 및 특수자격 소지자)의 경우 전형점수에 반영하지는 아니하나, 면접전형 참고자료로 활용하기 위해 입사지원 시 동일하게 자기소개서 작성(블라인드 원칙 준수)

### □ 외국어(영어, 100점)

- 평가방법 :  $(\text{TOEIC 점수 또는 환산점수} / 900) \times 100 \leq 100$ 
  - 응시자격(TOEIC 700점) 기준 미충족 시 불합격 처리(서류전형 면제자 제외)
  - TOEIC 또는 TOEIC 환산점수 900점 이상 만점 처리
  - Speaking(TOEIC, OPIc, TEPS) 시험은 응시자격 인정시험에 미해당
  - 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(단, TOEFL은 국외응시 인정)
  - 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적의 경우, 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간을 적용(영어에 한함)
- \* 사전등록 미등록 및 유효기간 경과로 진위 여부 확인이 불가능한 성적 불인정

※ 외국어(영어) 환산 기준표

TEPS ↔ TOEIC					
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
370 이상	900 이상	324 - 326	830	290 - 291	760
366 - 369	895	322 - 323	825	288 - 289	755
362 - 365	890	319 - 321	820	285 - 287	750
359 - 361	885	316 - 318	815	283 - 284	745
355 - 358	880	314 - 315	810	281 - 282	740
352 - 354	875	311 - 313	805	279 - 280	735
348 - 351	870	309 - 310	800	277 - 278	730
345 - 347	865	306 - 308	795	274 - 276	725
342 - 344	860	304 - 305	790	272 - 273	720
339 - 341	855	301 - 303	785	270 - 271	715
336 - 338	850	299 - 300	780	268 - 269	710
333 - 335	845	297 - 298	775	266 - 267	705
330 - 332	840	294 - 296	770	264 - 265	700
327 - 329	835	292 - 293	765	X	

TOEFL (iBT) ↔ TOEIC					
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
105 이상	900 이상	91	830	77	760
104	895	90	825	76	755
103	890	89	820	75	750
102	885	88	815	74	745
101	880	87	810	73	740
100	875	86	805	72	735
99	870	85	800	71	730
98	865	84	795	70	725
97	860	83	790	69	720
96	855	82	785	68	715
95	850	81	780	67	710
94	845	80	775	66	705
93	840	79	770	65	700
92	835	78	765	X	

청각장애(2·3급) 응시자 적용기준			
구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

□ 자격사항(가산점)

- 공통 : IT, 한국어, 한국사, 영어 Speaking

구분	대상	가산점
IT	■ 컴퓨터활용능력 1급(대한상공회의소 주관)	3점
	■ 컴퓨터활용능력 2급(대한상공회의소 주관)	1점
한국어	■ KBS 한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	3점
	■ KBS 한국어능력시험 2-급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상	1점
한국사	■ 한국사능력검정시험 1급	3점
	■ 한국사능력검정시험 2급	1점
영어 Speaking	■ TOEIC Speaking 또는 OPIc AL 등급 이상 ■ TEPS-S 82점 이상	10점
	■ TOEIC Speaking 또는 OPIc IH 등급 이상 ■ TEPS-S 72점 이상	8점
	■ TOEIC Speaking 또는 OPIc IM 3 등급 이상 ■ TEPS-S 62점 이상	6점

- \* 동일분야 내 중복 자격증이 있는 경우 1개만 인정
- \* 영어 Speaking의 경우 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내 정기 시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정
- \* 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적의 경우 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간을 적용(영어에 한함)하되, 사전등록 미등록 및 유효기간 경과로 진위 여부 확인이 불가능한 성적 불인정



－ 채용분야별 인정 자격사항

구분	자격사항
사무	정보처리기사, 빅데이터분석기사
건축	건축기사, 실내건축기사
전기/계측	전자기사, 전기기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 정보처리기사, 인간공학기사, 무선설비기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기), 전기철도기사
공정	품질경영기사, 건설안전기사, 정보처리기사, 빅데이터분석기사
기계	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 금속재료기사, 소방설비기사(기계), 에너지관리기사, 공조냉동기계기사, 용접기사, 소음진동기사, 신재생에너지발전설비기사
원자력	원자력기사, 원자로(조종사·조종감독자), 방사성동위원소(일반·감독), 핵연료물질(취급자·취급감독자), 일반기계기사, 기계설계기사, 소방설비기사, 폐기물처리기사, 에너지관리기사
전산	정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, 전자계산기조직응용기사
토목	토목기사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 응용지질기사, 해양공학기사, 철도토목기사
화공	화공기사, 화학분석기사, 위험물산업기사, 가스기사
소방	소방설비기사(기계)
문헌정보	2급 이상 정사서, 기록관리전문요원
재료	금속재료기사, 용접기사, 비파괴검사기사
환경	수질환경기사, 대기환경기사, 소음진동기사, 가스기사, 화공기사

- \* 상기 자격증 이외는 인정하지 않으며, 자격증 개당 10점 부여
- \* 채용분야별 최대 2개까지 중복 인정하나, 보유자격의 채용분야가 상이한 경우에는 지원분야 관련 자격사항만 인정
  - － [예시, 원자력분야 지원자] : 원자력기사, 에너지관리기사 → 20점
  - － [예시, 원자력분야 지원자] : 원자력기사, 품질경영기사 → 10점

## 첨부 4 자기소개서 항목

Q1. 소속 집단(학교, 동아리, 회사 등)에서의 원만한 화합 또는 공동 목표 달성을 위해 노력과 헌신했던 경험에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q2. 지원하신 분야의 필요지식 혹은 기술과 관련된 경력(경험) 사항에 대해 다음의 내용을 참고하여 기술하여 주십시오.

- 1) 해당 경험(경력)을 하게 된 경위
- 2) 해당 경험(경력)을 통해 추구했던 목표, 효과 등
- 3) 본인의 기여도 및 성과 등 경험(경력)의 구체적인 내용
- 4) 지원 직무와의 연관성

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q3. 지난 5년간 가장 해결이 어려웠던 문제는 무엇이고, 이를 해결하기 위해 어떤 도전을 했는지 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q4. 한국전력기술의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떠한 준비가 되어 있으며, 입사 후 포부와 변화를 선도할 구체적인 미래 목표를 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

## 첨부 5 블라인드 채용 안내

### □ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

### □ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능. 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역 인재 정보, 생년월일 등은 평가위원에게 제공하지 않음