

# 한국전력기술(주)

## 2024년도 하반기 경력사원 채용공고

### 1 채용인원 및 분야

채용인원 : 19명

채용분야

구분	세부 직무별 채용인원
계측	■ 계측 : 1명
기계	■ 기계1 : 1명 ■ 기계2 : 1명 ■ 기계3 : 1명 ■ 기계4 : 1명 ■ 기계5 : 1명
안전	■ 안전 : 1명
원자력	■ 원자력1 : 1명 ■ 원자력2 : 1명
재료	■ 재료 : 1명
전기	■ 전기 : 1명
전산	■ 전산 : 1명
지질	■ 지질 : 2명
지질(지하수)	■ 지질(지하수) : 1명
토목	■ 토목1 : 2명 ■ 토목2 : 1명 ■ 토목3 : 1명

※ 채용분야별 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등 세부 내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인

※ 공고별(대졸 수준, 고졸...), 분야별(사무, 기계...) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

## 2 응시자격

구분	주요내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용</li> <li>■ 입사예정일에 근무가 가능한 자로 정년(만60세)에 도달하지 아니한 자</li> <li>■ 회사 인사규정 제9조의 결격사유(첨부1)에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 현재 군 복무 중인 경우, 접수 마감일 이전 전역이 가능한 자</li> </ul>
직무별 응시 자격	<p>계측</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 8년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 6년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 박사 학위 취득 후 유관 업무 3년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	<p>기계1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 7년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 5년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 박사 학위 취득 후 유관 업무 2년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	<p>기계2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 2년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득자</li> </ul> </li> </ul>
	<p>기계3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 석사 학위 취득자</li> </ul>
	<p>기계4</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 3년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 박사 학위 취득자</li> </ul> </li> </ul>

구분		주요내용
직무별 응시 자격	기계5	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 석사 학위 취득자</li> </ul>
	안전	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 기사 자격 취득 후 유관 업무 3년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul>
	원자력1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 1년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul>
	원자력2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 2년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul>
	재료	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 2년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul>
	전기	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전기기사 자격 취득 후 유관 업무 7년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul>
	전산	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 8년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 6년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	지질	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 3년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 1년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>

구분	주요내용	
직무별 응시 자격	지질 (이하수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 3년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 1년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	토목1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 2년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득자</li> </ul> </li> </ul>
	토목2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 유관 업무 3년 이상의 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 유관 업무 1년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	토목3	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 기사 자격 취득 후 유관 업무 7년 이상의 경력을 보유한 자</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사회형평적 인재에 해당하는 경우 전형별 가산점 부여</li> <li>■ 채용분야별 중복 지원 불가(중복 지원 시 불합격 처리)</li> <li>■ 채용분야별 세부 내용은 직무기술서 참고</li> <li>■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소</li> <li>■ 응시자격은 직무별 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정</li> <li>* 응시자격 관련 제출서류는 첨부2 참조</li> <li>* 증빙자료 일체에 개인 인적사항(성명, 사진, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리 필요</li> <li>■ 자격요건의 경력, 자격 등의 인정기준일은 접수 마감일로 함</li> <li>■ 졸업예정자의 경우 2025년 2월 졸업 불가 시 임용 후라도 합격 취소</li> </ul>	

### 3 채용조건

구분	주요내용																																				
신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정규직(입사 후 3개월 수습기간을 부여하며 근무평가 성적이 양호(80점 이상인 자)한 경우 수습해지)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무성적 80점 미만인 자는 인사위원회를 통해 임용 여부 최종 결정</li> </ul> </li> <li>* 입사일은 최초 수습임용일로 소급 적용</li> <li>* 수습기간 : 임용일 ~ 2025.03.30(일) (회사 사정에 따라 신축 가능)</li> </ul>																																				
처우	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 직무별 아래의 기본연봉등급 적용</li> </ul> <table border="1" data-bbox="330 734 1420 1832" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #d9e1f2;"> <th data-bbox="330 734 796 795">구분</th> <th data-bbox="796 734 1420 795">기본연봉등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td data-bbox="330 795 796 855">계측</td><td data-bbox="796 795 1420 855">4직급 3등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 855 796 916">기계1</td><td data-bbox="796 855 1420 916">4직급 2등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 916 796 976">기계2</td><td data-bbox="796 916 1420 976">5직급 8등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 976 796 1037">기계3</td><td data-bbox="796 976 1420 1037">5직급 8등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1037 796 1097">기계4</td><td data-bbox="796 1037 1420 1097">5직급 11등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1097 796 1158">기계5</td><td data-bbox="796 1097 1420 1158">5직급 8등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1158 796 1218">안전</td><td data-bbox="796 1158 1420 1218">5직급 9등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1218 796 1279">원자력1</td><td data-bbox="796 1218 1420 1279">5직급 9등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1279 796 1339">원자력2</td><td data-bbox="796 1279 1420 1339">5직급 10등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1339 796 1400">재료</td><td data-bbox="796 1339 1420 1400">5직급 10등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1400 796 1460">전기</td><td data-bbox="796 1400 1420 1460">4직급 2등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1460 796 1520">전산</td><td data-bbox="796 1460 1420 1520">4직급 3등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1520 796 1581">지질</td><td data-bbox="796 1520 1420 1581">5직급 9등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1581 796 1641">지질(지하수)</td><td data-bbox="796 1581 1420 1641">5직급 9등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1641 796 1702">토목1</td><td data-bbox="796 1641 1420 1702">5직급 8등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1702 796 1762">토목2</td><td data-bbox="796 1702 1420 1762">5직급 9등급</td></tr> <tr><td data-bbox="330 1762 796 1823">토목3</td><td data-bbox="796 1762 1420 1823">4직급 2등급</td></tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 가산</li> <li>* 학력에 따른 수학기간은 상기 기본연봉등급에 반영되어 있으므로 추가로 인정하지 않으나, 학위 취득에 따른 추가연봉등급은 가산</li> </ul>	구분	기본연봉등급	계측	4직급 3등급	기계1	4직급 2등급	기계2	5직급 8등급	기계3	5직급 8등급	기계4	5직급 11등급	기계5	5직급 8등급	안전	5직급 9등급	원자력1	5직급 9등급	원자력2	5직급 10등급	재료	5직급 10등급	전기	4직급 2등급	전산	4직급 3등급	지질	5직급 9등급	지질(지하수)	5직급 9등급	토목1	5직급 8등급	토목2	5직급 9등급	토목3	4직급 2등급
구분	기본연봉등급																																				
계측	4직급 3등급																																				
기계1	4직급 2등급																																				
기계2	5직급 8등급																																				
기계3	5직급 8등급																																				
기계4	5직급 11등급																																				
기계5	5직급 8등급																																				
안전	5직급 9등급																																				
원자력1	5직급 9등급																																				
원자력2	5직급 10등급																																				
재료	5직급 10등급																																				
전기	4직급 2등급																																				
전산	4직급 3등급																																				
지질	5직급 9등급																																				
지질(지하수)	5직급 9등급																																				
토목1	5직급 8등급																																				
토목2	5직급 9등급																																				
토목3	4직급 2등급																																				

## 4 채용일정

순번	절차	일정	비고
1	채용공고	09.23(월) ~ 10.08(화)	11시까지
2	입사지원서 접수	09.30(월) ~ 10.08(화)	
3	서류전형 합격자 발표	10.25(금)	-
4	필기전형	10.25(금) ~ 10.28(월)	11시까지 (온라인)
5	필기전형 합격자 발표	11.13(수)	-
6	발표자료 접수	11.13(수) ~ 11.14(목)	18시까지
7	면접전형	11.25(월) ~ 11.30(토)	대전
8	최종합격자 발표	12.16(월)	-
9	입사	12.30(월)	-

※ 상기 채용일정은 회사 사정 및 전형 상황에 따라 변동될 수 있으므로 반드시 채용 홈페이지 공지사항 및 지원자 개별 안내사항을 통해 확인

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 증빙자료 사전 준비 필요

## 5 전형방법

구분	주요내용
입사 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 2024년 9월 23일(월) ~ 10월 8일(화) 11시까지</li> <li>■ 접수기간 : 2024년 9월 30일(월) ~ 10월 8일(화) 11시까지</li> <li>■ 접수방법 : 채용 홈페이지(<a href="https://kepco-enc.scout.co.kr">https://kepco-enc.scout.co.kr</a>) 온라인 접수                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 마감시간 임박 시 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.(접수 마감시간 연장 없음)</li> </ul> </li> </ul>
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가항목 : 응시자격 적/부 + 자기소개서 및 직무수행계획서(100점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 : 평가위원 정성평가</li> </ul> </li> <li>* 응시자격 확인을 위한 제출서류(경력증명서 등)는 항목별 세부기준(첨부2)을 반드시 확인하고 제출하되, 개인 인적사항 블라인드 처리 필요</li> <li>* 자기소개서 및 직무수행계획서(첨부3) 작성 시 블라인드 채용 준수</li> </ul>
필기 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가기간 : 2024년 10월 25일(금) ~ 10월 28일(월) 11시까지</li> <li>■ 평가항목 및 방법 : 인성검사(온라인, 별도안내)</li> <li>■ 필기전형 합격자 및 예비합격자 평판조회 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평판조회 결과는 별도의 전형점수로 반영하지 않으나, 면접 참고 자료로 활용</li> <li>- 필기전형 진행 시 관련 동의서 징구 예정이며, <u>평판조회를 미동의할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리</u></li> </ul> </li> <li>■ 필기전형 합격자 및 예비합격자 발표자료 제출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>발표자료를 미제출할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리</u>하고, 예비합격자 중 발표자료 제출자에게 예비 순번에 따라 면접전형 기회 부여</li> <li>* 발표자료 주제 등은 첨부4 참조</li> </ul> </li> <li>■ 합격자 결정 기준 : 인성검사 적격자 중 서류전형 고득점자 순으로 선발</li> </ul>

구분	주요내용	
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형장소 : 대전(별도 안내)</li> <li>■ 평가항목</li> </ul>	
	<b>구분</b>	<b>과 목</b>
	<b>종합면접</b>	· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가
	<b>발표면접</b>	· 지원자의 직무경험(또는 연구결과)에 대한 평가
	<b>인성면접</b>	· 직무수행태도 및 인성 등을 평가
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 결정 기준 : 면접전형 고득점자 순으로 선발</li> </ul>	
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용</li> </ul>	

## 6 우대사항 (사회형평 가산점)

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자</li> <li>- 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여</li> </ul>	-
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>- 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	5점
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	



분야	주요내용	가산점
자립준비 청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「아동복지법」 제38조 제2항에 해당하는 자</li> <li>- 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 ‘청년’에 한해 적용</li> </ul>	5점
북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자</li> </ul>	3점
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀</li> <li>- 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성</li> <li>- 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, 추후 가족관계증명서/건강보험자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자</li> </ul>	

※ 전형별 점수에 가산하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의거, 분야별 채용인원이 3인을 초과하는 경우에만 가산점을 적용하며 3인 이하일 경우에는 가산점 미부여

## 7 합격자 결정 및 예비합격자 운영

### □ 합격자 결정 기준

- 점수 계산 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 가산점을 포함한 분야별 전형점수 고득점자 순으로 합격자를 결정

서류합격	필기합격	최종합격
30배수	5배수	1배수

- 부적격(과락) : 인성검사 부적격자 또는 가산점 제외한 각 전형점수 40점 미만

○ 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구분	주요내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>동점자 전원 합격처리</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 자립준비청년(보호종료아동) &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 인재 &gt; 서류전형 합격 순위 순</li> </ul>
최종합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 자립준비청년(보호종료아동) &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 인재 &gt; 종합면접 점수 &gt; 발표면접 점수 &gt; 인성면접 점수 &gt; 필기전형 합격 순위 &gt; 서류전형 합격순위 순</li> </ul>

\* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

□ 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
  - 대상인원 : 전형단계별 합격 예정인원의 30%
  - \* 소수점 이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)

구분	충원사유
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용비리 피해자 구제 시 선발</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>합격포기 또는 발표자료 미제출자 인원 선발</li> </ul>
최종합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>임용일까지 입사포기 시 채용분야별 예비 순위에 따라 선발</li> </ul>

## 8 피해자 구제 방법

### □ 이의신청 제도

구분	처리기준
신청방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 이의신청 접수기간 내 채용 홈페이지를 통해 신청                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간</li> <li>- 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회를 통해 내용 검토 및 답변</li> <li>- 처리 예외사유인 경우, 별도 답변 미 실시</li> </ul> </li> </ul>
처리 예외사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용전형 및 결과와 무관한 문의 및 질의사항</li> <li>■ 개인정보(응시자, 출제자, 평가자, 진행자 등), 저작권 및 지적재산권 (외부 출제기관) 침해 등 타 법령에 저촉되는 경우</li> <li>■ 기타 상기 사유에 준하는 사항</li> </ul>

### □ 피해자 구제 방법

구분	처리기준
피해자 특정 가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여                             <ul style="list-style-type: none"> <li>예) 합격 대상자로 포함되었으나, 점수 조작 등으로 최종 탈락한 경우</li> <li>- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용</li> <li>- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접 응시기회 부여</li> <li>- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기 응시기회 부여</li> </ul> </li> </ul>
피해자 특정 불가	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정확한 피해자 특정 불가 시, 피해자 그룹으로 특정 가능한 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려                             <ul style="list-style-type: none"> <li>예) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 불가한 경우</li> <li>- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재 실시</li> <li>- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재 실시</li> <li>- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재 실시</li> </ul> </li> </ul>

## 9 채용서류의 반환

### □ 반환 대상

- 전형 진행 시 제출된 채용 관련 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’에 따라 반환 청구기간 내 청구된 내역에 한해 반환 실시
  - \* 온라인으로 제출한 서류(입사지원서, 자기소개서 등)는 반환 대상 아님

### □ 청구 방법

- 채용서류 반환청구서\* 작성 후 본인 서명 또는 날인 후 스캔하여 채용 사이트 Q&A 게시판에 등록
  - \* 채용서류 반환청구서 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식

### □ 반환 청구기간

- 최종합격자 발표일로부터 14일 이내

### □ 기타사항

- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 ‘개인 정보보호법’에 따라 제출한 채용 서류를 파기함

## 10 기타사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 여부 등 개인정보는 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.

- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기  
바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자  
본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위·변조,  
시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로  
하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 입사지원서 상 증빙자료(자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 전형 응시  
자를 대상으로 원본 확인 후 면접전형 합격자에 한해 최종적으로 제출받을  
예정이며, 관련 세부사항은 별도 안내 예정입니다.
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로  
채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를  
무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- 공고기간에는 채용 관련 문의가 많아 인사부서와의 연결이 매우 어려울 수  
있으니, 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 채용 콜센터(02-2188-6774,  
6888, 6882)를 활용하여 주시기 바랍니다.

# 첨 부 자 료

**첨부 1. 결격사유(인사규정 제9조)**

**첨부 2. 서류전형 평가방법**

**첨부 3. 자기소개서 및 직무수행계획서 항목**

**첨부 4. 발표자료 제출 안내**

**첨부 5. 블라인드 채용 안내**

## 첨부 1 **결격사유 (인사규정 제9조)**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

## 첨부 2 서류전형 평가방법

### □ 평가항목의 구성

#### ○ 평가항목의 구성

구분	응시자격	자기소개서	직무수행계획서
내용	적/부	50점	50점

- \* 응시자격 부적격일 경우 불합격 처리
- \* 사회형평적 가산점은 별도 적용

#### ○ 입사 지원 시 제출 필요 서류(직무별 해당 항목만 제출)

구분	증빙자료
학력사항	○ [필수제출] 졸업증명서 또는 학위증명서 또는 학위기 * 석사/박사는 학위증명서 또는 학위기 제출 필요 * 졸업예정자의 경우 '25.2월 졸업 불가 시 임용되더라도 취소
경력사항	○ [필수제출] 경력(재직)증명서 - 경력별 근무기간(연월일 표기), 근무부서, 직위, 담당업무 명기 - 기관 관인 날인 및 해당 업체 담당자 연락처 명시 필요 * 증명서는 공고일('24.9.23) 이후 발급된 경우에 한해 인정
	○ [필수제출] 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실확인서 - 4대 보험 : 국민, 건강, 고용, 산재 - 전체이력으로 발급 * 증명서는 공고일('24.9.23) 이후 발급된 경우에 한해 인정
	○ [해당자만 제출] 폐업회사인 경우, 국세청에서 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서' 발급하여 제출 * 증명서는 공고일('24.9.23) 이후 발급된 경우에 한해 인정
자격사항	○ [필수제출] 해당 자격증 사본 * 자격증은 접수마감일('24.10.08) 이전에 취득하였으며, 임용예정일('24.12.30)까지 유효한 자격증만 인정 * 면접전형 당일 제출서류 대조 확인 예정

- \* 응시자격에 해당하는 경력은 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정함
- \* 경력(재직)증명서와 4대 보험 자격득실확인서의 기간이 상이할 경우, 4대 보험 자격득실확인서에 기재된 기간만을 인정함
- \* 증빙자료 일체에 개인 인적사항(성명, 사진, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리 필요



## 첨부 3 자기소개서 및 직무수행계획서 항목

### □ 자기소개서

Q1. 소속 집단(학교, 동아리, 회사 등)에서의 원만한 화합 또는 공동 목표 달성을 위해 노력과 헌신했던 경험에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q2. 지원하신 분야의 필요지식 혹은 기술과 관련된 경력(경험) 사항에 대해 다음의 내용을 참고하여 기술하여 주십시오.

- 1) 해당 경험(경력)을 하게 된 경위
- 2) 해당 경험(경력)을 통해 추구했던 목표, 효과 등
- 3) 본인의 기여도 및 성과 등 경험(경력)의 구체적인 내용
- 4) 지원 직무와의 연관성

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q3. 입사 후 희망하는 직무는 무엇이고, 해당 직무를 수행하기 위해 어떤 역량을 개발했는지 기술하여 주십시오

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q4. 지난 5년간 가장 해결이 어려웠던 문제는 무엇이고, 이를 해결하기 위해 어떤 도전을 했는지 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q5. 한국전력기술의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떠한 준비가 되어 있으며, 입사 후 포부와 변화를 선도할 구체적인 미래 목표를 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

직무수행계획서

귀하가 지원한 분야와 관련된 경력사항(담당업무, 처리업무, 본인의 역할, 주요 성과 등) 및 해당 경험을 활용한 직무수행 계획을 구체적으로 서술하여 주십시오. (1,000자 이상 ~ 2,000자 이내)

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 1,000자 이상 2,000자 이내)

## 첨부 4 발표자료 제출 안내

발표자료 주제

- 지원한 직무와 관련된 직무 경험 또는 연구 결과 요약

\* 발표자료 일체에 개인 인적사항(성명, 사진, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리 필요

발표자료 양식

- 한글, 워드, PPT 등 자유양식으로 작성하되 최종 파일은 PDF로 제출

발표시간 : 20분 내외

제출대상 : 필기전형 합격자 및 예비합격자

제출방법

- 채용 홈페이지(<https://kepc-enc.scout.co.kr>)를 통한 온라인 제출

제출기한

- 11.13(수) 필기전형 합격자 발표시점 ~ 11.14(목) 18시까지

\* 제출기한 내 발표자료를 미제출할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리하고,  
예비합격자 중 발표자료 제출자에게 예비 순번에 따라 면접전형 기회 부여

## 첨부 5 블라인드 채용 안내

### □ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

### □ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역 인재 정보, 생년월일, 성별 등은 평가위원에게 제공하지 않음