

한국전력기술(주) 2025년도 하반기 정규직(대졸수준) 채용공고

친환경 에너지 기술을 기반으로 미래 에너지 산업을 선도하는
한국전력기술이 **에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 인재**를 찾습니다.

1 채용인원 및 분야

☐ 채용인원 : 46명

☐ 채용분야

(단위 : 명)

구분		채용인원	비고
사무		4	—
기술/연구	기계	13	채용목표제 적용 (이전지역인재, 비수도권 지역인재, 양성평등)
	원자력	8	
	전기	6	
	건축	4	—
	토목	3	—
	품질/산업공학	3	
	계측	2	—
	신소재(금속)	1	—
	안전	1	—
	전산	1	—
계		46	—

※ 채용분야별 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등 세부 내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인

※ 공고별(대졸 수준, 고졸…), 분야별(사무, 기계…) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

2 응시자격

구분	주요내용								
공통	■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용 ■ 입사예정일에 근무가 가능한 자로 정년(만60세)에 도달하지 아니한 자 ■ 회사 인사규정 제9조의 결격사유(첨부1)에 해당하지 않는 자 ■ 현재 군 복무 중인 경우, 접수 마감일 이전 전역이 가능한 자								
학력 및 외국어	· 학력 및 전공 - 사무 : 제한없음 - 기술·연구 : 채용 분야 관련 전공자 * 우리 기관은 원전 설계 등의 국정과제를 이행하는 설계기관으로서 해외 원전 수출 등을 위해 글로벌 기관과의 기술력 경쟁이 불가피함에 따라 우수 인재 선발 및 육성을 위해 기술·연구 직무의 경우 각 직무별 기초·심화 지식을 보유한 유관 전공자만 지원 가능 * 직무별 관련 전공 범위는 첨부2 참조 · 외국어 : TOEIC 점수 또는 TOEIC 환산점수가 700점 이상인 자 - 인정시험 : TOEIC, TEPS, TOEFL * Speaking(TOEIC, TEPS, OPIc) 시험은 응시자격 요건으로 불인정 * 환산기준표, 적용방법 등은 첨부3 참조 * 대졸수준 직무의 경우, 경영관리 및 해외사업 등의 직무수행을 위해 일정 수준 이상의 외국어(어학) 능력 필요								
우대사항	■ (사회형평적 인재) 전형별 가산점 부여(6. 우대사항 참조) ■ (체험형 인턴) 회사 체험형 인턴 수료자 중 우수인턴 선발자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>우대사항</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2023년 8월 28일 이전 입사자 중 우수인턴</td><td>서류 면제</td></tr> <tr> <td>2023년 8월 29일 이후 입사자 중 우수인턴</td><td>서류 가점(만점의 3%)</td></tr> <tr> <td>2024년 9월 10일 이후 입사자 중 우수인턴</td><td>서류 면제</td></tr> </tbody> </table> * 체험형 청년인턴 수료 후 3년 이내 1회에 한하며, 우대사항을 기 적용받은 자가 중복 신청 시 허위 기재로 간주하여 불합격 처리 * 국민취업제도 일경험프로그램 인턴의 경우 해당없음	구분	우대사항	2023년 8월 28일 이전 입사자 중 우수인턴	서류 면제	2023년 8월 29일 이후 입사자 중 우수인턴	서류 가점(만점의 3%)	2024년 9월 10일 이후 입사자 중 우수인턴	서류 면제
구분	우대사항								
2023년 8월 28일 이전 입사자 중 우수인턴	서류 면제								
2023년 8월 29일 이후 입사자 중 우수인턴	서류 가점(만점의 3%)								
2024년 9월 10일 이후 입사자 중 우수인턴	서류 면제								

구분	주요내용
기타	■ 채용분야별 중복 지원 불가(중복 지원 시 불합격 처리) ■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소 ■ 특수자격 소지에 따른 전형 우대사항 없음 ■ 서류전형 면제자는 어학성적이 없더라도 응시 가능

3 채용조건

구분	주요내용
신분	■ 정규직(입사 후 3개월 수습기간을 부여하며 근무평가 성적이 양호(80점 이상인 자)한 경우 수습해지) － 근무성적 80점 미만인 자는 인사위원회를 통해 임용 여부 최종 결정 * 입사일은 최초 수습임용일로 소급 적용 * 수습기간 : 임용일 ~ 2026.3.29(일) (회사 사정에 따라 변경 가능)
처우	■ 기본 연봉등급 : 5직급 6등급(신입사원 대졸 수준) ■ 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간은 경력으로 인정하며, 학위 취득에 따른 추가연봉등급 가산 * 수학기간 : 학위취득을 위해 실제로 수학한 기간으로서 성적증명서 상 과목 및 성적이 표기된 기간을 말함(수학기간의 계산은 성적증명서에 표기된 학기당 6개월로 계산함. 단, 정규학기 기준이므로 계절학기 제외) [예시] 대졸 수준 채용, 석사 3학기 표기 → 1년 6개월 인정 * 상기 내용 외 추가 경력 인정 및 연봉등급 가산 없음

4 채용일정

순번	절차	일정	비고
1	채용공고	8.25(월)~9.9(화)	11시까지
2	입사지원서 접수	9.1(월)~9.9(화)	
3	서류전형 합격자 발표	10.2(목)	—
4	필기전형	10.18(토)	수도권(별도안내)
5	필기전형 합격자 발표	11.6(목)	—
6	자기소개서 접수	11.6(목)~11.9(일)	18시까지
7	면접전형	11.17(월)~11.23(일)	서울*
8	최종합격자 발표	12.15(월)	—
9	임용	12.29(월)	—

※ 상기 채용일정은 회사 사정 및 전형 상황에 따라 변동될 수 있으므로 반드시 채용 홈페이지 공지사항 및 지원자 개별 안내사항을 통해 확인

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 증빙자료 사전 준비 필요

5 전형방법

구분	주요내용								
입사 지원	■ 공고기간 : 2025년 8월 25일(월) ~ 9월 9일(화) 11시까지 ■ 접수기간 : 2025년 9월 1일(월) ~ 9월 9일(화) 11시까지 ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepc0-enc.scout.co.kr) 온라인 접수 * 마감시간 임박 시 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종 제출 완료 필요(접수 마감시간 연장 없음)								
서류 전형	■ 평가항목(세부 평가기준 등은 첨부3 참조) <table><tr><th>구분</th><th>응시자격</th><th>외국어(영어)</th><th>자격사항</th></tr><tr><td>내용</td><td>적/부</td><td>100점</td><td>가산점</td></tr></table> * 우리 기관은 원전 설계 등의 국정과제를 이행하는 설계기관으로서 해외 원전 수출 등을 위해 글로벌 기관과의 기술력 경쟁이 불가피함에 따라 우수 인재 선발 및 육성을 위해 기술·연구 직무의 경우 직무별 기초·심화 지식을 보유한 유관 전공자만 지원 가능 * 대졸수준 직무의 경우, 경영관리 및 해외사업 등의 직무수행을 위해 일정 수준 이상의 외국어(어학) 능력 필요 ■ 합격자 결정 기준 : 외국어 점수 및 자격사항 점수, 사회형평적 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발 ■ 서류전형 합격자 인적 사항 제출 - 필기전형 시 본인 확인을 위한 인적 사항(사진, 생년월일) 수집 * 제출 기간 내 미제출하는 경우 서류전형 합격 포기로 간주하고 예비 합격자에게 필기전형 기회 부여 * 인적사항은 전형별 위원에게 일절 제공되지 않으며, 본인 확인을 위한 목적으로만 사용됨	구분	응시자격	외국어(영어)	자격사항	내용	적/부	100점	가산점
구분	응시자격	외국어(영어)	자격사항						
내용	적/부	100점	가산점						

구분	주요내용													
필기 전형	■ 전형장소 : 수도권(별도 안내) ■ 평가항목(세부 평가기준 등은 첨부4 참조) <table><tr><th>구분</th><th>주요내용</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="2">직무수행능력</td><td>· (사무) 사무 분야 전공지식(통합전공)</td><td rowspan="2">60점</td></tr><tr><td>· (기술/연구) 해당 분야 전공지식(기사 수준)</td></tr><tr><td>직업기초능력</td><td>· NCS 직무적합도 검사</td><td>40점</td></tr><tr><td>인성검사</td><td>· 필요역량과 성격유형 평가</td><td>적/부</td></tr></table>	구분	주요내용	배점	직무수행능력	· (사무) 사무 분야 전공지식(통합전공)	60점	· (기술/연구) 해당 분야 전공지식(기사 수준)	직업기초능력	· NCS 직무적합도 검사	40점	인성검사	· 필요역량과 성격유형 평가	적/부
	구분	주요내용	배점											
	직무수행능력	· (사무) 사무 분야 전공지식(통합전공)	60점											
		· (기술/연구) 해당 분야 전공지식(기사 수준)												
	직업기초능력	· NCS 직무적합도 검사	40점											
인성검사	· 필요역량과 성격유형 평가	적/부												
	■ 합격자 결정 기준 : 필기전형 결과 및 사회형평적 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발 ■ 필기전형 합격자 및 예비합격자 자기소개서 제출 - 자기소개서를 기한 내 미제출할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리하고, 예비합격자 중 자기소개서 제출자에게 예비 순번에 따라 면접전형 기회 부여 * 자기소개서는 블라인드 채용을 준수하여 작성(첨부5, 첨부6 참조) * 생성형 AI를 사용한 자기소개서 작성 등의 경우 불이익이 있을 수 있음													
면접 전형	■ 전형장소 : 서울(별도 안내) ■ 평가항목 <table><tr><th>구분</th><th>주요내용</th><th>배점</th></tr><tr><td>종합면접</td><td>· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가</td><td>70점</td></tr><tr><td>발표면접</td><td>· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰</td><td>30점</td></tr></table>	구분	주요내용	배점	종합면접	· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가	70점	발표면접	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	30점				
	구분	주요내용	배점											
	종합면접	· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가	70점											
발표면접	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	30점												
	■ 합격자 결정 기준 : 필기전형 결과(30%), 면접전형 결과(70%), 사회형평적 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발													
임용	■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용													

구분	주요내용
기타	■ 합격자 발표 방법 - 전형별 결과는 지원자 개별 안내 예정(채용홈페이지 안내 등) ■ 온라인 채용설명회 및 1:1 채용 상담 운영(2025.8.27) * 세부 운영방법은 채용 홈페이지 안내 참고 ■ 장애인 등 필기전형 및 면접전형 편의 지원 안내 - 지원대상 : 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험 응시에 어려움이 있어 별도의 편의지원이 필요한 경우 - 신청방법 : 입사지원서 제출 시 필요한 편의지원 사항 기재 및 관련 증빙자료 제출 * 편의지원 대상 여부 확인 후 편의지원 여부 결정 예정이며, 입사 지원 시 요청하지 않은 편의지원은 전형 운영 상황에 따라 지원이 불가할 수 있음 ■ 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격을 취소함 ■ 지원자 제출 자료 진위 확인 안내 - 응시자격, 가점, 채용목표제 해당 여부 등의 지원서 제반 입력사항과 지원자가 제출한 증빙자료를 바탕으로 사실 여부 확인 예정 - 지원서 오기입·오타 등에 따른 진위 부적격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있음 ■ 해외 교육기관 졸업(예정)자 제출 서류 인정 안내 - 해외 교육기관 졸업(예정)자는 해당 학교에서 발급한 학력 증빙 서류 및 사본을 인정하며(아포스티유 확인 생략 가능), 해외 고등 교육기관의 학력 증빙서류는 유효기간의 제한 없음

6 우대사항 (사회형평 가산점)

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자 – 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 – 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여	5 ~ 10점
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 – 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자	5점
자립준비 청년 (보호종료아동)	· 「아동복지법」 제38조 제2항 제3호에 해당하는 자 – 지원자 본인 명의의 보호종료확인서 발급이 가능한 자 – 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 ‘청년’에 한해 적용	
기초생활 수급자	· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 – 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 – 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가족	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 – 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자	
경력단절 여성	· 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성 – 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, 추후 가족관계 증명서/건강보험자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자	

- ※ 전형별 점수에 가산하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의거, 분야별 채용인원이 3인을 초과하는 경우에만 가산점을 적용하며 3인 이하일 경우에는 가산점 미부여
- ※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 자는 합격 예정인원의 30% 이내로 제한
단, 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외(인원 계산 시 소수점 이하는 버림)

7 합격자 결정 및 예비합격자 운영

□ 합격자 결정 기준

- 점수 계산 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 가산점을 포함한 분야별 전형점수 고득점자 순으로 합격자를 결정
(전형 면제자 및 채용목표제 적용 추가합격자는 아래 인원 포함하지 않음)

채용인원	서류합격	필기합격	최종합격
5명 이하	30배수	5배수	1배수
5명 초과	30배수	3배수	
10명 초과	20배수		

○ 부적격(과락)자 기준

- 가산점을 제외한 필기전형 또는 면접전형 점수 60점 미만인 자
 - * 단, 보훈 관계 법률에 따른 취업지원대상자는 해당 가산점을 포함한 전형 점수가 60점 미만인 자
- 인성검사 부적격자 또는 요구자료(인적사항, 자기소개서등) 미제출자

○ 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구분	주요내용
서류전형	■ 동점자 전원 합격처리
필기전형	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 자립준비청년(보호종료아동) > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 인재 > 직무수행능력 점수 > 직업기초능력 점수 > 서류전형 합격순위 순
최종합격자 선발	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 자립준비청년(보호종료아동) > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 인재 > 종합면접 점수 > 발표면접 점수 > 필기전형 합격순위 > 서류전형 합격순위 순

* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

□ 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
 - － 대상인원 : 전형단계별 합격 예정인원의 30%
 - * 전형별 합격예정인원 산정 시 전형 면제자 및 채용목표제 적용 추가합격자 미포함
 - * 소수점 이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)

구분	충원사유
서류전형	■ 합격포기 인원 선발
필기전형	■ 합격포기 또는 자기소개서 미제출자 인원 선발
최종합격자 선발	■ 임용일까지 입사포기 시 채용분야별 예비 순위에 따라 선발

* 전형 면제자 및 채용목표제에 따른 추가합격자가 해당 전형을 포기한 경우에는 예비합격자 미충원

8 채용목표제 시행

□ 적용범위 : 분야별 채용인원 5명 초과 분야(인원계산 시 소수점 이하 반올림)

□ 이전지역인재 채용목표제

- 관련법령 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 적용대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
 - * 대학졸업예정자는 4년(= 8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하며, 당사에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함
 - * 대학교 졸업예정자가 아니면서 재학·휴학·중퇴자인 경우 최종학력을 고등학교 졸업자로 인정
- 목표비율 : 30%

○ 적용방법

- 전형별 이전지역인재 합격인원 비율이 목표비율에 미달할 경우, 취득 점수가 채용분야별 합격선 -3점 이내 지원자를 미달인원만큼 추가 합격 처리
- * 본사 이전지역인재가 아닌 자가 이전지역인재로 지원하여 합격한 사실이 발견될 경우 불합격 처리
- 채용목표제 추가 합격자가 전형 또는 입사 포기 시 예비합격을 적용하지 않음
- 채용공고에서 명시한 부적격자의 경우 채용목표제 적용 대상에서 제외

□ 비수도권 지역인재 채용목표제

- 관련법령 : 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 동법 시행령
- 적용대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외)으로 비수도권 소재 학교 졸업(예정)자
 - * 대학졸업예정자는 4년(= 8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하며, 당사에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함
 - * 대학교 졸업예정자가 아니면서 재학·휴학·중퇴자인 경우 최종학력을 고등학교 졸업자로 인정
- 목표비율 : 35%
- 적용방법
 - 전형별 비수도권 지역인재 합격인원 비율이 목표비율에 미달할 경우, 취득 점수가 채용분야별 합격선 -3점 이내인 지원자를 미달인원만큼 추가합격 처리
 - 채용목표제 추가 합격자가 전형 또는 입사 포기 시 예비합격을 적용하지 않음
 - 채용공고에서 명시한 부적격자의 경우 채용목표제 적용 대상에서 제외
 - * 비수도권 지역인재가 아닌 자가 비수도권 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 발견될 경우 불합격 처리

□ 양성평등

- 관련법령 : 「공공기관 혁신에 관한 지침」
- 목표비율 : 30%
- 적용방법
 - 특정 성별의 합격인원 비율이 목표비율에 미달할 경우, 취득점수가 채용분야별 합격선 -3점 이내인 지원자를 미달 인원만큼 추가합격 처리
 - 채용목표제 추가 합격자가 전형 또는 입사 포기 시 예비합격을 적용하지 않음
 - 채용공고에서 명시한 부적격자의 경우 채용목표제 적용 대상에서 제외

□ 기타사항

- 채용목표제 적용에 따른 추가합격 인원이 이전지역인재/비수도권지역 인재/양성평등 중 둘 이상에 해당될 경우 이전지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순으로 채용목표제 적용

9 피해자 구제 방법

□ 이의신청 제도

- 신청방법 : 이의신청 양식([첨부7](#)) 작성 후 채용 홈페이지를 통해 신청

구분	이의신청 접수 기간
1차	· 서류전형 합격자 발표 익일 17시까지
2차	· 필기전형 합격자 발표 익일 17시까지
3차	· 최종합격자 발표일로부터 15일간

* 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 심의위원회를 통해 내용 검토 및 답변 예정

* 처리 예외사유인 경우, 별도 답변 미 실시

- 처리 예외사유

구분	세부내용
처리 예외사유	■ 채용전형 및 결과와 무관한 문의 및 질의사항 ■ 개인정보(응시자, 출제자, 평가자, 진행자 등), 저작권 및 지식 재산권(외부 출제기관) 침해 등 타 법령에 저촉되는 경우 ■ 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 피해자 구제 방법

구분	처리기준
피해자 특정 가능	■ 해당 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여 예) 합격 대상으로 포함되었으나, 점수 조작 등으로 최종 탈락한 경우 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용 - 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접 응시기회 부여 - 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기 응시기회 부여

구분	처리기준
피해자 특정 불가	- 정확한 피해자 특정 불가 시, 피해자 그룹으로 특정 가능한 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려 예) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 불가한 경우 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시 - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시 - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

10 채용서류의 반환

☐ 반환 대상

- 전형 진행 시 제출된 채용 관련 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’에 따라 반환 청구기간 내 청구된 내역에 한해 반환 실시

* 온라인으로 제출한 서류(입사지원서, 자기소개서 등)는 반환 대상 아님

☐ 청구 방법

- 채용서류 반환청구서(첨부8) 작성 후 본인 서명 또는 날인 후 스캔하여 채용사이트 Q&A 게시판에 등록

☐ 반환 청구기간

- 최종합격자 발표일로부터 14일 이내

☐ 기타사항

- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 ‘개인 정보보호법’에 따라 제출한 채용 서류를 파기함

11 기타사항

- ☐ 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- ☐ 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- ☐ 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- ☐ 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 여부 등 개인정보는 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.
- ☐ 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- ☐ 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- ☐ 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- ☐ 당사 체험형 인턴 수료자 중 우수인턴 선정자를 대상으로 한 서류전형 우대 혜택은 수료일 이후 3년 이내 1회에 한해 인정하며, 우대사항을 이미 사용한 자가 중복 사용할 경우 허위사실로 간주하여 불합격 처리됩니다.
- ☐ 응시자격에 해당하는 서류는 서류전형 시 지원자에게 제출받을 예정이며 세부사항은 별도 안내 예정입니다.
- ☐ 입사지원서 기재내용에 대한 증빙자료(자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 전형 응시자를 대상으로 원본 확인 후 면접전형 합격자에 한해 최종적

으로 제출받을 예정이며, 관련 세부사항은 별도 안내 예정입니다.

- ☐ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- ☐ 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- ☐ 공고기간에는 채용 관련 문의가 많아 인사부서와의 연결이 매우 어려울 수 있으니, 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 채용 콜센터(02-2188-6774, 6888, 6882)를 활용하여 주시기 바랍니다.

첨 부 자 료

- 첨부 1. 결격사유
- 첨부 2. 채용분야별 관련 전공
- 첨부 3. 서류전형 평가방법
- 첨부 4. 필기전형 출제범위
- 첨부 5. 자기소개서 항목
- 첨부 6. 블라인드 채용 안내
- 첨부 7. 불합격자 이의신청서
- 첨부 8. 채용서류 반환청구서

첨부 1 결격사유

인사규정 제9조(결격사유)

제9조 (결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
16. 기타 직원으로서 부적격하다고 판정된 자

첨부 2 채용분야별 관련 전공

☐ 사무 : 제한없음

☐ 기술/연구

구분	전공명
기계	기계공학, 기계설계, 기계제어, 소방설비, 신소재공학, 열 및 유체, 정밀기계, 조선공학, 항공우주(기계/시스템/재료), 해양공학, 해양기계, 금속공학, 재료공학, 신재생에너지학, 에너지공학, 메카트로닉스공학, 생산기계공학, 산업기계시스템공학, 기계자동차공학 등
원자력	원자력공학, 원자력양자공학, 원자시스템공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학, 방사선학 등
전기	전기공학, 전기전자공학, 전기전자제어, 전기전자전파공학, 전기제어, 전기전자컴퓨터, 전기전자통신, 컴퓨터전기시스템공학 등
건축	건축공학, 건축학, 건축설계, 건축구조, 건축설계학, 건축디자인학 등
토목	토목공학, 토목환경공학, 해양토목공학, 농업토목공학, 건설공학, 건설환경공학, 구조공학, 도시공학, 건설시스템공학, 사회환경공학, 사회환경시스템공학, 건축공학, 사회기반시스템공학, 사회인프라공학, 지역시스템공학, 지역건설공학, 해양공학, 해양토목공학 등
품질/산업공학	산업공학, 산업경영공학, 산업시스템공학, 재료공학, 금속재료공학, 기계공학, 전기공학, 전기전자공학, 토목공학, 원자력공학, 건축공학 등
계측	전기, 전기전자공학, 전자전기공학, 전기전자제어, 전기전자전파공학, 전기제어, 제어계측공학, 제어계측시스템, 제어계측자동화, 제어계측컴퓨터, 컴퓨터전기시스템 공학, 전자전기컴퓨터 등
신소재(금속)	신소재공학, 재료공학, 금속재료공학 등
안전	안전공학, 산업안전공학, 보건안전공학 등
전산	소프트웨어, 소프트웨어공학, 인공지능, 전기전자컴퓨터, 전기전자컴퓨터공학, 전자공학, 전산, 전자계산, 정보보호, 정보보호공학, 컴퓨터, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 디지털정보, 반도체공학, 정보통신공학, 정보제어, 통신공학, ICT공학, IT공학 등

* 상기 이외의 학과에 해당하는 경우, 내부 검토결과에 따라 관련 학과 인정 여부 결정

첨부 3 서류전형 평가방법

□ 외국어(영어, 100점)

- 인정시험 : TOEIC, TEPS, TOEFL(iBT) 중 가장 고득점 1개 성적
- 전형 계산방법 : $(\text{TOEIC 점수 또는 환산점수} / 900) \times 100$
 - 응시자격(TOEIC 700점) 기준 미충족 시 불합격 처리(서류전형 면제자 제외)
 - TOEIC 또는 환산점수가 900점 이상인 경우 만점 처리
 - Speaking(TOEIC, OPIc, TEPS) 시험은 응시자격 인정시험에 미해당
 - 입사지원서 접수마감일 이전에 취득하였으며, 임용예정일까지 유효한 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(단, TOEFL은 국외응시 인정)
 - 공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 사전 등록된 어학성적의 경우, 공무원 채용시스템에서 인정하는 유효기간을 적용(영어에 한함)
- * 사전등록 미등록 및 유효기간 경과로 진위 여부 확인이 불가한 성적 불인정

※ 외국어(영어) 환산 기준표

TEPS ↔ TOEIC					
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
370 이상	900 이상	333 - 335	845	304 - 305	790
366 - 369	895	330 - 332	840	301 - 303	785
362 - 365	890	327 - 329	835	299 - 300	780
359 - 361	885	324 - 326	830	297 - 298	775
355 - 358	880	322 - 323	825	294 - 296	770
352 - 354	875	319 - 321	820	292 - 293	765
348 - 351	870	316 - 318	815	290 - 291	760
345 - 347	865	314 - 315	810	288 - 289	755
342 - 344	860	311 - 313	805	285 - 287	750
339 - 341	855	309 - 310	800	283 - 284	745
336 - 338	850	306 - 308	795	281 - 282	740

TEPS ↔ TOEIC					
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
279 - 280	735	272 - 273	720	266 - 267	705
277 - 278	730	270 - 271	715	264 - 265	700
274 - 276	725	268 - 269	710		

TOEFL (iBT) ↔ TOEIC					
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
105 이상	900	96 - 97	840	86 - 87	765
104	890	94 - 95	825	84 - 85	745
102 - 103	880	92 - 93	810	82 - 83	730
100 - 101	865	90 - 91	795	80 - 81	710
98 - 99	850	88 - 89	780	79	700

청각장애 (2 · 3급) 응시자 적용기준			
구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해 50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해 60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

□ 자격사항(가산점)

－ 공통 : IT, 한국어, 한국사, 영어 Speaking

구분	대상	가산점
IT	■ (사무 직무만 인정)정보처리기사, 빅데이터분석기사	3점
	■ 컴퓨터활용능력 1급(대한상공회의소 주관)	3점
	■ 컴퓨터활용능력 2급(대한상공회의소 주관)	1점
한국어	■ KBS 한국어능력시험 1급	3점
	■ 한국실용글쓰기 1급	
	■ KBS 한국어능력시험 2-급 이상	1점
	■ 한국실용글쓰기 준2급 이상	
한국사	■ 한국사능력검정시험 1급	3점
	■ 한국사능력검정시험 2급	1점
영어 Speaking	■ TOEIC Speaking 또는 OPIc AL 등급 이상	10점
	■ TEPS-S 82점 이상	
	■ TOEIC Speaking 또는 OPIc IH 등급 이상	8점
	■ TEPS-S 72점 이상	
	■ TOEIC Speaking 또는 OPIc IM 3 등급 이상	6점
	■ TEPS-S 62점 이상	

- * 동일분야 내 중복 자격증이 있는 경우 1개만 인정
- * 자격증은 접수마감일 이전에 취득하였으며, 임용예정일까지 유효한 자격증만 인정
- * 영어 Speaking은 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정하며, 공무원 채용시스템에 사전 등록된 어학성적의 경우 공무원 채용시스템에서 인정하는 유효기간을 적용(사전등록 미등록 및 유효기간 경과로 진위 여부 확인이 불가한 성적 불인정)

－ 채용분야별 인정 자격사항

구분	자격사항
사무	해당사항 없음
기계	일반기계기사(기계설계기사), 건설기계설비기사, 금속재료기사, 용접기사, 소방설비기사(기계), 에너지관리기사, 공조냉동기계기사, 소음진동기사, 비파괴검사기사
원자력	원자력기사, 원자로조종감독자, 방사성동위원소(일반·감독), 핵연료물질(취급자·취급감독자), 일반기계기사, 소방설비기사, 에너지관리기사
전기	전자기사, 전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기), 전기철도기사, 정보통신기사, 전파전자통신기사, 정보보안기사, 무선설비기사
건축	건축기사, 실내건축기사
토목	토목기사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 응용지질기사, 해양공학기사, 철도토목기사, 측량및지형공간정보기사
품질/ 산업공학	품질경영기사, 인간공학기사, 일반기계기사, 금속재료기사, 건설기계설비기사, 공조냉동기계기사, 전자기사, 전기기사, 토목기사, 원자력기사, 건축기사, 비파괴검사기사, 용접기사, 빅데이터분석기사, 산업안전기사, 건설안전기사
계측	전자기사, 전기기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 인간공학기사, 무선설비기사, 전기공사기사, 전기철도기사, 방송통신기사, 전파전자통신기사, 소방설비기사(전기)
신소재 (금속)	금속재료기사, 비파괴검사기사, 용접기사
안전	건설안전기사, 산업안전기사
전산	정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, 전자계산기조직응용기사, 빅데이터분석기사

* 상기 자격증 이외는 인정하지 않으며, 자격증 개당 10점 부여(단, 기재된 자격증의 상위 자격증을 보유한 경우에는 기재된 자격수준을 충족한 것으로 간주)

* 자격증은 접수마감일 이전에 취득하였으며, 임용예정일까지 유효한 자격증만 인정

* 채용분야별 최대 2개까지 중복 인정하나, 보유자격의 채용분야가 상이한 경우에는 지원분야 관련 자격사항만 인정

－ [예시, 원자력분야 지원자] : 원자력기사, 에너지관리기사 → 20점

－ [예시, 원자력분야 지원자] : 원자력기사, 품질경영기사 → 10점

첨부 4 필기전형 출제범위

○ 직무수행능력평가

구분	출제범위
사무	경영 및 경제, 행정학, 법학(노동법, 경제법), 회계학, 시사상식
기계	기계설계, 기계재료, 고체역학, 기계동역학(기계진동학 포함), 열역학, 유체역학
원자력	원자력공학 기초(핵물리, 원자로이론), 원자력계통 공학(열역학, 유체역학, 계통 및 구조), 방사선방호 기초(방사선과 물질의 상호작용, 방사선차폐), 원자력안전법령 지식, 확률론적 안전성분석 기초, 전산수치해석 기초, 원자로열수리학
전기	회로이론, 전자기학, 전기기기, 전력공학, 제어공학, 전기응용, 공업수학(상미분방정식, 편미분방정식, 선형대수(연립방정식), 벡터미적분, Fourier 해석, 복소해석, 수치해석)
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축법규, 철근콘크리트구조설계, 강구조설계, 내풍설계, 내진설계
토목	응용역학, 철근콘크리트공학, 강구조공학, PSC(Prestressed Concrete), 토질 및 기초(토질역학 포함), 기초공학, 유체역학, 수리수문학, 공업수학(상미분방정식, 선형대수(연립방정식), 수치해석), 구조역학, 구조동역학, 재료역학
품질/ 산업공학	생산시스템, 통계적 품질관리, 품질경영, 신뢰성관리, 실험계획법
계측	회로이론, 전자기학, 전기기기, 제어공학, 전기응용, 컴퓨터 구조, 디지털 논리
신소재 (금속)	재료공학 전반(금속조직학, 금속재료학, 야금공학, 금속가공학, 표면공학 포함)
안전	산업안전관련 법규, 기초 안전공학, 기계·기구 및 설비 안전관리, 전기설비 안전관리, 화학설비 안전관리, 건설공사 안전관리, 위험물 안전계획 수립, 위험성평가
전산	데이터베이스, 소프트웨어공학 및 소프트웨어 개발 방법론(화면구현, 통합구현, 테스트 등), 프로그래밍 언어론, 데이터분석, 정보보안, 컴퓨터구조, 운영체제, 정보통신

○ NCS 직업기초능력평가

구분	출제범위
공통	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력
사무	조직이해능력
기술·연구	기술능력

첨부 5 자기소개서 항목

Q1. 소속 집단(학교, 동아리, 회사 등)에서 공동의 목표 달성을 위해 노력하는 과정에서 약속과 원칙을 지켜 신뢰를 형성하거나 지킨 경험에 대해 구체적으로 기술하고, 그 사례에서 얻은 교훈은 무엇인지 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q2. 지원하신 분야의 필요지식 혹은 기술과 관련된 경력(경험) 사항에 대해 다음의 내용을 참고하여 기술하여 주십시오.

- 1) 해당 경험(경력)을 하게 된 경위
- 2) 해당 경험(경력)을 통해 추구했던 목표, 효과 등
- 3) 본인의 기여도 및 성과 등 경험(경력)의 구체적인 내용
- 4) 지원 직무와의 연관성

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q3. 입사 후 희망하는 직무는 무엇이고, 해당 직무가 한국전력기술의 중장기 경영 목표 달성에 어떻게 기여하는지, 그리고 해당 직무를 수행하기 위해 어떤 역량을 개발했는지 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q4. 지난 5년간 가장 해결이 어려웠던 문제는 무엇이고, 이를 해결하기 위해 어떤 도전을 했는지 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q5. 한국전력기술의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떠한 준비가 되어 있으며, 입사 후 포부와 변화를 선도할 구체적인 미래 목표를 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

* 블라인드 채용 기준을 준수하여 작성

첨부 6 블라인드 채용 안내

□ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

□ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepc-co-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능
단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로서 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역 인재 정보, 생년월일, 성별 등은 평가위원에게 제공하지 않음

첨부 7 불합격자 이의신청서

채용 불합격자 이의신청서

신청인	성명	수험번호
	지원분야	휴대전화번호
	이메일 주소	

이의신청 내용 (구체적으로 작성)	
--------------------------	--

위와 같이 이의신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

첨부 8 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

○○ 사업장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]