

# 한국전력기술(주) 2025년도 하반기 정규직(경력사원) 채용공고

친환경 에너지 기술을 기반으로 미래 에너지 산업을 선도하는  
한국전력기술이 에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 인재를 찾습니다.

## 1 채용인원 및 분야

채용인원 : 14명

채용분야

(단위 : 명)

구분	채용분야	채용인원
계측	계측	3
	사이버보안	1
기계	기계	1
	기계(피로해석)	1
	기계(시설관리)	1
원자력	원자력	1
	원자력(PSA)	1
전기	전기	1
토목	토목	1
	토목(내진해석)	1
	토목(콘크리트설계)	1
사무	기획	1
계		14

※ 채용분야별 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등 세부 내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인

※ 공고별(대졸 수준, 고졸...), 분야별(사무, 기계...) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

## 2 응시자격

구분	주요내용	
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용</li> <li>■ 입사예정일에 근무가 가능한 자로 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자</li> <li>■ 회사 인사규정 제9조의 결격사유(첨부1)에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 현재 군 복무 중인 경우, 접수 마감일 이전 전역이 가능한 자</li> </ul>	
직 무 별 응 시 자 격	계측	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 학사 학위 취득 후 5년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul>
	사이버 보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 4년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 2년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	기계	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 5년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	기계 (피로해석)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 5년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	기계 (시설관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 공조냉동기계기사 자격 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	원자력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 학사 학위 취득 후 5년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul>

구분	주요내용
직 무 별 응 시 자 격	<p>원자력 (PSA)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 8년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 6년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 박사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	<p>전기</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 10년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 8년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 전기기사 또는 전기공사기사 자격 취득 후 10년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	<p>토목</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 학사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul>
	<p>토목 (내진해석)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래 조건 중 하나에 해당하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련 분야 학사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> <li>- 관련 분야 석사 학위 취득 후 1년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>
	<p>토목 (콘크리트 설계)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 학사 학위 취득 후 2년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul>
	<p>기획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 분야 학사 학위 취득 후 3년 이상의 유관업무 경력을 보유한 자</li> </ul>

구분	주요내용
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용분야별 중복 지원 불가(중복 지원 시 불합격 처리)</li> <li>■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소</li> <li>■ 사회형평적 인재에 해당하는 경우 전형별 가산점 부여</li> <li>■ 채용분야별 세부 내용은 직무기술서 참고</li> <li>■ 응시자격은 직무별 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 인정학과 범위, 유관업무 인정 범위 및 응시자격 확인을 위한 제출서류 안내는 <a href="#">첨부2</a> 참조</li> <li>* 제출된 증빙자료는 사실 여부 및 진위 확인 용도로만 사용됨</li> </ul> </li> <li>■ 자격요건의 경력, 자격 등의 인정기준일은 접수 마감일로 함</li> <li>■ 졸업예정자인 경우 2026년 2월까지 졸업이 가능한 경우에만 지원 가능(2026년 2월 졸업 불가 시 임용후라도 임용 취소 예정)</li> <li>■ 특수자격 소지에 따른 전형 우대사항 없음</li> </ul>

### 3 채용조건

구분	주요내용																																							
신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정규직</li> </ul>																																							
처우	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용 직무별 아래의 기본연봉등급 적용</li> </ul> <table border="1" data-bbox="330 609 1417 1352"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>기본연봉등급</th> <th>직급근무년수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>계측</td> <td>5직급 11등급</td> <td>5년 0개월</td> </tr> <tr> <td>사이버보안</td> <td>5직급 10등급</td> <td>4년 0개월</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>5직급 11등급</td> <td>5년 0개월</td> </tr> <tr> <td>기계(피로해석)</td> <td>5직급 11등급</td> <td>5년 0개월</td> </tr> <tr> <td>기계(시설관리)</td> <td>5직급 9등급</td> <td>3년 0개월</td> </tr> <tr> <td>원자력</td> <td>5직급 11등급</td> <td>5년 0개월</td> </tr> <tr> <td>원자력(PSA)</td> <td>4직급 3등급</td> <td>2년 0개월</td> </tr> <tr> <td>전기</td> <td>3직급 1등급</td> <td>0년 0개월</td> </tr> <tr> <td>토목</td> <td>5직급 9등급</td> <td>3년 0개월</td> </tr> <tr> <td>토목(내진해석)</td> <td>5직급 9등급</td> <td>3년 0개월</td> </tr> <tr> <td>토목(콘크리트설계)</td> <td>5직급 8등급</td> <td>2년 0개월</td> </tr> <tr> <td>기획</td> <td>5직급 9등급</td> <td>3년 0개월</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 가산</li> <li>* 응시자격에서 요구하는 학력에 따른 수학기간은 상기 기본연봉등급에 반영되어 있으므로 추가로 인정하지 않으나, 학위 취득에 따른 추가연봉등급은 가산</li> <li>* 응시자격에서 요구하는 학력을 초과하는 상위 학력에 대한 수학기간은 경력으로 인정하며, 학위 취득에 따른 추가연봉등급 가산</li> </ul> <div data-bbox="403 1682 1423 1890" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><b>[예 시]</b> 계측 분야 최종합격자(응시자격 학사)가 석사 학위를 보유한 경우, 실제 수학기간(석사 4학기 표기 → 2년 0개월 인정) 및 추가연봉등급 인정</p> <p>* 수학기간 : 학위취득을 위해 실제로 수학한 기간으로 성적증명서 상 과목 및 성적표 표기된 기간을 말함(성적증명서에 표기된 학기당 6개월로 계산. 단, 계절학기 제외)</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 상기 내용 외 추가 경력 인정 및 연봉등급 가산 없음</li> </ul>	구분	기본연봉등급	직급근무년수	계측	5직급 11등급	5년 0개월	사이버보안	5직급 10등급	4년 0개월	기계	5직급 11등급	5년 0개월	기계(피로해석)	5직급 11등급	5년 0개월	기계(시설관리)	5직급 9등급	3년 0개월	원자력	5직급 11등급	5년 0개월	원자력(PSA)	4직급 3등급	2년 0개월	전기	3직급 1등급	0년 0개월	토목	5직급 9등급	3년 0개월	토목(내진해석)	5직급 9등급	3년 0개월	토목(콘크리트설계)	5직급 8등급	2년 0개월	기획	5직급 9등급	3년 0개월
구분	기본연봉등급	직급근무년수																																						
계측	5직급 11등급	5년 0개월																																						
사이버보안	5직급 10등급	4년 0개월																																						
기계	5직급 11등급	5년 0개월																																						
기계(피로해석)	5직급 11등급	5년 0개월																																						
기계(시설관리)	5직급 9등급	3년 0개월																																						
원자력	5직급 11등급	5년 0개월																																						
원자력(PSA)	4직급 3등급	2년 0개월																																						
전기	3직급 1등급	0년 0개월																																						
토목	5직급 9등급	3년 0개월																																						
토목(내진해석)	5직급 9등급	3년 0개월																																						
토목(콘크리트설계)	5직급 8등급	2년 0개월																																						
기획	5직급 9등급	3년 0개월																																						

## 4 채용일정

순번	절차	일정	비고
1	채용공고	8.25(월)~9.9(화)	11시까지
2	입사지원서 접수	9.1(월)~9.9(화)	
3	서류전형 합격자 발표	10.2(목)	-
4	필기전형	10.10(금)~10.14(화)	11시까지(온라인)
5	필기전형 합격자 발표	10.30(목)	평판조회 실시
6	발표자료 접수	10.30(목)~11.7(금)	18시까지
7	면접전형	11.17(월)~11.23(일)	서울
8	최종합격자 발표	12.15(월)	-
9	입사	12.29(월)	-

※ 상기 채용일정은 회사 사정 및 전형 상황에 따라 변동될 수 있으므로 반드시 채용 홈페이지 공지사항 및 지원자 개별 안내사항을 통해 확인

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 증빙자료 사전 준비 필요

## 5 전형방법

구분	주요내용								
입사 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 2025년 8월 25일(월) ~ 9월 9일(화) 11시까지</li> <li>■ 접수기간 : 2025년 9월 1일(월) ~ 9월 9일(화) 11시까지</li> <li>■ 접수방법 : 채용 홈페이지(<a href="https://kepc-co-enc.scout.co.kr">https://kepc-co-enc.scout.co.kr</a>) 온라인 접수</li> </ul> <p style="color: red;">* 마감시간 임박 시 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종 제출 완료 필요(접수 마감시간 연장 없음)</p>								
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가항목                             <table border="1" data-bbox="308 896 1412 1019" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>응시자격</th> <th>자기소개서</th> <th>직무수행계획서</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>내용</td> <td>적/부</td> <td>40점</td> <td>60점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 : 평가위원 정성평가</li> <li>* 응시자격 확인을 위한 제출서류(경력증명서 등)는 항목별 세부기준(<a href="#">첨부2</a>)을 반드시 확인하고 제출</li> <li>* 자기소개서 및 직무수행계획서(<a href="#">첨부3</a>) 작성 시 블라인드 채용 준수(<a href="#">첨부5</a>)</li> <li style="color: red;">* 생성형 AI를 사용한 자기소개서 작성 등의 경우 불이익이 있을 수 있음</li> </ul> </li> <li>■ 합격자 결정 기준 : 정성평가 점수 및 사회형평적 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발</li> <li>■ 서류전형 합격자 인적 사항 제출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기전형 시 본인 확인을 위한 인적 사항(사진, 생년월일) 수집</li> <li>* 인적사항 제출 기간 내 미제출하는 경우 서류전형 합격 포기로 간주하고 예비합격자에게 필기전형 기회 부여</li> <li style="color: red;">* 인적사항은 전형별 위원에게 일절 제공되지 않으며, 본인 확인을 위한 목적으로만 사용됨</li> </ul> </li> </ul>	구분	응시자격	자기소개서	직무수행계획서	내용	적/부	40점	60점
구분	응시자격	자기소개서	직무수행계획서						
내용	적/부	40점	60점						

구분	주요내용												
필기 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가기간 : 2025년 10월 10일(금) ~ 10월 14일(화) 11시까지</li> <li>■ 평가항목 및 방법 : 인성검사(온라인, 별도안내)</li> <li>■ 필기전형 합격자 및 예비합격자 평판조회 실시                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필기전형 진행 시 관련 동의서 징구 예정이며, <u>평판조회를 미동의할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리</u>하고 예비 순번에 따라 기회 부여</li> <li>- 평판조회 결과는 별도의 전형점수로 반영하지 않으나, 면접 참고자료로 활용</li> </ul> </li> <li>■ 필기전형 합격자 및 예비합격자 발표자료 제출 (<a href="#">첨부4</a> 참조)                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>발표자료를 기한 내 미제출할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리</u>하고 예비합격자 중 발표자료 제출자에게 예비 순번에 따라 면접전형 기회 부여</li> </ul> </li> <li>■ 합격자 결정 기준 : 인성검사 적격자 중 서류전형 고득점자 순으로 선발</li> </ul>												
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형장소 : 서울(별도 안내)</li> <li>■ 평가항목                         <table border="1" data-bbox="300 1310 1412 1601" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th style="width: 60%;">과 목</th> <th style="width: 25%;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>종합면접</td> <td>· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가</td> <td>40점</td> </tr> <tr> <td>발표면접</td> <td>· 지원자의 직무경험에 대한 평가</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>심화면접</td> <td>· 직무 관련 주제에 대한 발표 등 평가</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>■ 합격자 결정 기준 : 면접전형 점수 및 사회형평적 인재 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발</li> </ul>	구분	과 목	배점	종합면접	· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가	40점	발표면접	· 지원자의 직무경험에 대한 평가	30점	심화면접	· 직무 관련 주제에 대한 발표 등 평가	30점
구분	과 목	배점											
종합면접	· 자기소개서 및 직무기술서 기반 역량 평가	40점											
발표면접	· 지원자의 직무경험에 대한 평가	30점											
심화면접	· 직무 관련 주제에 대한 발표 등 평가	30점											
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용</li> </ul>												

구분	주요내용
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 방법                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형별 결과는 지원자 개별 안내 예정(채용홈페이지 안내 등)</li> </ul> </li> <li>■ 온라인 채용설명회 및 1:1 채용 상담 운영(2025.8.27)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 세부 운영방법은 채용 홈페이지 안내 참고</li> </ul> </li> <li>■ 장애인 등 면접전형 편의 지원 안내                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원대상 : 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험 응시에 어려움이 있어 별도의 편의지원이 필요한 경우</li> <li>- 신청방법 : 입사지원서 제출 시 필요한 편의지원 사항 기재 및 관련 증빙자료 제출</li> <li>* 편의지원 대상 여부 확인 후 편의지원 여부 결정 예정이며, 입사 지원 시 요청하지 않은 편의지원은 전형 운영 상황에 따라 지원이 불가할 수 있음</li> </ul> </li> <li>■ 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격을 취소함</li> <li>■ 지원자 제출 자료 진위 확인 안내                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자격, 가점 해당 여부 등의 지원서 제반 입력사항과 지원자가 제출한 증빙자료를 바탕으로 사실 여부 확인 예정</li> <li>- 지원서 오기입·오타 등에 따른 진위 부적격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있음</li> </ul> </li> </ul>

## 6 우대사항 (사회형평 가산점)

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자</li> <li>- 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여</li> </ul>	5 ~ 10점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>- 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
자립준비 청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「아동복지법」 제38조 제2항 제3호에 해당하는 자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 보호종료확인서 발급이 가능한 자</li> <li>- 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 ‘청년’에 한해 적용</li> </ul>	5점
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀</li> <li>- 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인 등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	3점
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성</li> <li>- 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, 추후 가족관계 증명서/건강보험자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자</li> </ul>	

※ 전형별 점수에 가산하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의거, 분야별 채용인원이 3인을 초과하는 경우에만 가산점을 적용하며 3인 이하일 경우에는 가산점 미부여

## 7 합격자 결정 및 예비합격자 운영

### □ 합격자 결정 기준

- 점수 계산 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- 가산점을 포함한 분야별 전형점수 고득점자 순으로 합격자를 결정

서류합격	필기합격	최종합격
30배수	5배수	1배수

### ○ 부적격(과락)자 기준

- 가산점을 제외한 서류전형 또는 면접전형 점수 60점 미만인 자
  - \* 단, 보훈 관계 법률에 따른 취업지원대상자는 해당 가산점을 포함한 전형 점수가 60점 미만인 자
- 인성검사 부적격자 또는 요구자료(인적사항, 평판조회 동의서 등) 미제출자
- 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구분	주요내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 동점자 전원 합격처리</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 자립준비청년(보호종료아동) &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 인재 &gt; 서류전형 합격순위 순</li> </ul>
최종합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 자립준비청년(보호종료아동) &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 인재 &gt; 종합면접 점수 &gt; 발표면접 점수 &gt; 필기전형 합격순위 &gt; 서류전형 합격순위 순</li> </ul>

\* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

### □ 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
  - 대상인원 : 전형단계별 합격 예정인원의 30%
  - \* 소수점 이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)

구분	충원사유
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격포기 인원 선발</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격포기 또는 발표자료 미제출자 인원 선발</li> </ul>
최종합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용일까지 입사포기 시 채용분야별 예비 순위에 따라 선발</li> </ul>

## 8 피해자 구제 방법

### □ 이의신청 제도

- 신청방법 : 이의신청 양식( [첨부6](#) ) 작성 후 채용 홈페이지를 통해 신청

구분	이의신청 접수 기간
1차	· 서류전형 합격자 발표 익일 17시까지
2차	· 필기전형 합격자 발표 익일 17시까지
3차	· 최종합격자 발표일로부터 15일간

\* 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 심의위원회를 통해 내용 검토 및 답변 예정

\* 처리 예외사유인 경우, 별도 답변 미실시

- 처리 예외사유

구분	세부내용
처리 예외사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용전형 및 결과와 무관한 문의 및 질의사항</li> <li>■ 개인정보(응시자, 출제자, 평가자, 진행자 등), 저작권 및 지식 재산권(외부 출제기관) 침해 등 타 법령에 저촉되는 경우</li> <li>■ 기타 상기 사유에 준하는 사항</li> </ul>

### □ 피해자 구제 방법

구분	처리기준
피해자 특정 가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당 피해자에게 다음 채용단계 채용시 기회 부여 예) 합격 대상으로 포함되었으나, 점수 조작 등으로 최종 탈락한 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용</li> <li>- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접 응시기회 부여</li> <li>- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기 응시기회 부여</li> </ul> </li> </ul>

구분	처리기준
피해자 특정 불가	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정확한 피해자 특정 불가 시, 피해자 그룹으로 특정 가능한 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려 예) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 불가한 경우                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시</li> <li>- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시</li> <li>- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시</li> </ul> </li> </ul>

## 9 채용서류의 반환

### □ 반환 대상

- 전형 진행 시 제출된 채용 관련 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’에 따라 반환 청구기간 내 청구된 내역에 한해 반환 실시

\* 온라인으로 제출한 서류(입사지원서, 자기소개서 등)는 반환 대상 아님

### □ 청구 방법

- 채용서류 반환청구서(첨부7) 작성 후 본인 서명 또는 날인 후 스캔하여 채용사이트 Q&A 게시판에 등록

### □ 반환 청구기간

- 최종합격자 발표일로부터 14일 이내

### □ 기타사항

- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 ‘개인정보보호법’에 따라 제출한 채용 서류를 파기함

## 10 기타사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 여부 등 개인정보는 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 응시자격에 해당하는 서류는 서류전형 시 지원자에게 제출받을 예정이며 세부사항은 별도 안내 예정입니다.
- 입사지원서 기재내용에 대한 증빙자료(자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 전형 응시자를 대상으로 원본 확인 후 면접전형 합격자에 한해 최종적으로 제출받을 예정이며, 관련 세부사항은 별도 안내 예정입니다.
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.

- 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- 공고기간에는 채용 관련 문의가 많아 인사부서와의 연결이 매우 어려울 수 있으니, 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 채용 콜센터(02-2188-6774, 6888, 6882)를 활용하여 주시기 바랍니다.

# 첨 부 자 료

**첨부 1. 결격사유**

**첨부 2. 서류전형 평가방법**

**첨부 3. 자기소개서 및 직무수행계획서 항목**

**첨부 4. 발표자료 제출 안내**

**첨부 5. 블라인드 채용 안내**

**첨부 6. 불합격자 이의신청서**

**첨부 7. 채용서류 반환청구서**

## 첨부 1 | 결격사유

### 인사규정 제9조(결격사유)

#### 제9조 (결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
16. 기타 직원으로서 부적격하다고 판정된 자

## 첨부 2 서류전형 평가방법

### □ 평가항목의 구성

구분	응시자격	자기소개서	직무수행계획
내용	적/부	40점	60점

- \* 응시자격 부적격일 경우 불합격 처리
- \* 사회형평적 가산점은 별도 적용

### □ 직무별 인정하는 유관 학과 범위

구분	전공명
계측	전기, 전기전자공학, 전자전기공학, 전기전자제어, 전기전자전파공학, 전기제어, 제어계측공학, 제어계측시스템, 제어계측자동화, 제어계측컴퓨터, 컴퓨터전기시스템 공학, 전자전기컴퓨터 등
사이버보안	전자공학, 전기전자공학, 제어계측공학, 전기전자제어공학, 사이버보안, 정보보호 등
기계	기계공학, 기계설계, 기계제어, 소방설비, 신소재공학, 열 및 유체, 정밀기계, 조선공학, 항공우주(기계/시스템/재료), 해양공학, 해양기계, 금속공학, 재료공학, 신재생에너지학, 에너지공학, 메카트로닉스공학, 생산기계공학, 산업기계시스템공학, 기계자동차공학 등
원자력	원자력공학, 원자력양자공학, 원자시스템공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학, 방사선학, 기계공학, 기계설계, 기계제어, 소방설비, 신소재공학, 열 및 유체, 정밀기계, 조선공학, 항공우주(기계/시스템/재료), 해양공학, 해양기계, 금속공학, 재료공학, 신재생에너지학, 에너지공학, 메카트로닉스공학, 생산기계공학, 산업기계시스템공학, 기계자동차공학 등
원자력 (PSA)	원자력공학, 원자력양자공학, 원자시스템공학, 원자핵공학, 물리학, 에너지공학, 방사선학 등
전기	전기공학, 전기전자공학, 전기전자제어, 전기전자전파공학, 전기제어, 전기전자컴퓨터, 전기전자통신, 컴퓨터전기시스템공학 등

구분	전공명
토목	토목공학, 토목환경공학, 해양토목공학, 농업토목공학, 건설공학, 건설환경공학, 구조공학, 도시공학, 건설시스템공학, 사회환경공학, 사회환경시스템공학, 건축공학, 사회기반시스템공학, 사회인프라공학, 지역시스템공학, 지역건설공학, 해양공학, 해양토목공학 등
토목 (내진해석)	내진공학, 구조공학, 토목공학 등
토목 (콘크리트 설계)	토목공학, 토목환경공학, 해양토목공학, 농업토목공학, 건설공학, 건설환경공학, 구조공학, 도시공학, 건설시스템공학, 사회환경공학, 사회환경시스템공학, 건축공학, 사회기반시스템공학, 사회인프라공학, 지역시스템공학, 지역건설공학, 해양공학, 해양토목공학 등
기획	경영학, 경제학 등

\* 상기 이외의 학과에 해당하는 경우, 내부 검토결과에 따라 관련 학과 인정 여부 결정

#### □ 직무별 인정하는 유관 경력 범위

구분	직무명	유관 경력 인정 범위
계측	계측	보호/제어/감시계통 관련 계측제어 계통 관련 설계 또는 인허가 및 가동원전 계측제어 관련 설계 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
	사이버보안	사이버보안 설계, 사이버보안 인허가 기술지원, 사이버보안 필수시스템 및 필수 디지털자산 평가, 사이버 보안성 평가 및 이행 업무, 기기 사이버보안 기술 평가, 보안성 개발 및 운영환경 관련 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
기계	기계	배관해석설계 및 윈도우용 전산프로그램 개발 및 유지보수 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
	기계 (피로해석)	열성층에 따른 배관 건전성 평가, 원전 주요건물내 배관응력해석 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무

구분	직무명	유관 경력 인정 범위
기계	기계 (시설관리)	사옥 온실가스, 에너지관리시스템(BEMS), 친환경 탄소중립 활동, 기계설비 운영 및 유지보수 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
원자력	원자력	유체역학, 열역학 관련 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
	원자력 (PSA)	전출력 내부사건(L1, L2) PSA, 정지저출력 내부사건(L1, L2) PSA, 전출력 외부사건(지진, 화재, 침수) PSA, 정지저출력 외부사건(지진, 화재, 침수) PSA 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
전기	전기	발전소 또는 플랜트 기본설계, 전기기기 관련 설계, 기자재 구매기술규격서 작성 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
토목	토목	플랜트 토목분야 설계 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
	토목 (내진해석)	입력운동 작성, 구조물 모델링, SSI 해석, 인허가 심사 대응 등 내진해석 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
	토목 (콘크리트설계)	토목 구조물 구조 해석 및 설계업무 또는 이와 상응하는 유사 업무
사무	기획	경영기획/경영전략 수립 및 운영 업무 또는 해외/국내 사업 전략 수립 및 운영 업무 또는 이와 상응하는 유사 업무

□ 입사 지원 시 제출 필요 서류(직무별 해당 항목만 제출)

구분	세부내용
학력사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [필수제출] 졸업증명서 또는 학위증명서 또는 학위기                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 석사/박사는 학위증명서 또는 학위기 제출 필요</li> <li>* 채용 직무에서 요구하는 학위보다 상위 학위를 보유하고 있는 경우, 해당 직무에서 요구하는 학력 수준을 보유한 것으로 간주하나 유관업무 경력은 명시된 기간을 충족해야 함</li> <li>* 졸업예정자의 경우 '26.2월 졸업 불가 시 임용되더라도 취소</li> </ul> </li> </ul>
경력사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [필수제출] 경력(재직)증명서                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력별 근무기간(연월일 표기), 근무부서, 담당업무 명기 및 기관 관인 날인 필요</li> <li>* <b>경력증명서의 담당업무 내용이 모호하거나 채용 직무와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정되지 않을 수 있음</b></li> <li>* 지원자 개인이 경력증명서 내용으로 직무 연관성을 입증하기 어렵다고 판단하는 경우 별도의 공인된 증빙서류(근로계약서, 인사기록카드, 엔지니어링협회 경력증명서 등)를 추가 제출할 수 있으나, 지원서 접수 시 함께 제출한 서류만을 인정함</li> </ul> </li> <li>○ [필수제출] 국세청 '소득금액증명원'                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전체이력으로 발급</li> </ul> </li> <li>○ [필수제출] 4대 보험 중 1개 보험의 가입내역을 증명할 수 있는 서류                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국민연금가입자 가입증명 또는 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 자격 이력 내역서 또는 산재보험 자격 이력 내역서</li> <li>- 전체이력으로 발급</li> </ul> </li> <li>○ [해당자만 제출] 폐업회사인 경우, 국세청에서 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서' 발급하여 제출</li> </ul>
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [필수제출] 해당 자격증 사본                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 자격증의 인정 기준일은 접수 마감일로 하며 임용예정일까지 해당 요건이 유효하지 않을 경우 합격 무효 또는 취소 처리할 수 있음</li> <li>* 면접전형 당일 제출서류 대조 확인 예정</li> </ul> </li> </ul>

- \* 응시자격에 해당하는 경력은 필요 학위/자격 취득 이후의 경력만 인정함
- \* 경력(재직)증명서의 경력기간과 제출한 4대 보험 관련 서류의 가입 기간이 공통으로 확인되는 기간(중복되는 기간)만 경력으로 인정
- \* 증빙자료에 기재된 개인 인적사항은 본인 확인용으로만 사용되며 전형 위원에게 일절 제공되지 않음

### 첨부 3 자기소개서 및 직무수행계획서 항목

□ 자기소개서

Q1. 소속 집단(학교, 동아리, 회사 등)에서 공동의 목표 달성을 위해 노력하는 과정에서 약속과 원칙을 지켜 신뢰를 형성하거나 지킨 경험에 대해 구체적으로 기술하고, 그 사례에서 얻은 교훈은 무엇인지 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q2. 지원하신 분야의 필요지식 혹은 기술과 관련된 경력(경험) 사항에 대해 다음의 내용을 참고하여 기술하여 주십시오.

- 1) 해당 경험(경력)을 하게 된 경위
- 2) 해당 경험(경력)을 통해 추구했던 목표, 효과 등
- 3) 본인의 기여도 및 성과 등 경험(경력)의 구체적인 내용
- 4) 지원 직무와의 연관성

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q3. 입사 후 희망하는 직무는 무엇이고, 해당 직무가 한국전력기술의 중장기 경영 목표 달성에 어떻게 기여하는지, 그리고 해당 직무를 수행하기 위해 어떤 역량을 개발했는지 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q4. 지난 5년간 가장 해결이 어려웠던 문제는 무엇이고, 이를 해결하기 위해 어떤 도전을 했는지 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

Q5. 한국전력기술의 인재상에 맞는 인재가 되기 위해 어떠한 준비가 되어 있으며, 입사 후 포부와 변화를 선도할 구체적인 미래 목표를 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 700자 이내)

\* 블라인드 채용 기준을 준수하여 작성

직무수행계획서

**Q1. 귀하가 지원한 분야와 관련된 경력사항(담당업무, 처리업무, 본인의 역할, 주요성과 등)의 연관성에 대해 구체적으로 서술하여 주십시오.  
(1,000자 이상 ~ 2,000자 이내)**

*채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 1,000자 이상 2,000자 이내)*

**Q2. 보유한 해당 경험을 활용한 직무수행 계획을 구체적으로 서술하여 주십시오.  
(1,000자 이상 ~ 2,000자 이내)**

*채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 1,000자 이상 2,000자 이내)*

\* 블라인드 채용 기준을 준수하여 작성

## 첨부 4 발표자료 제출 안내

- 발표자료 주제
  - 지원한 직무와 관련된 직무 경험 요약
    - \* 발표자료 일체에 개인 인적사항(성명, 사진, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리 필요
- 발표자료 양식
  - 한글, 워드, PPT 등 자유양식으로 작성하되 최종 파일은 PDF로 제출
- 발표시간 : 20분 내외
- 제출대상 : 필기전형 합격자 및 예비합격자
- 제출방법
  - 채용 홈페이지(<https://kepco-enc.scout.co.kr>)를 통한 온라인 제출
- 제출기한
  - 10.30(목) 필기전형 합격자 발표시점 ~ 11.7(금) 18시까지
    - \* 제출기한 내 발표자료를 미제출할 경우 합격포기로 간주하여 불합격 처리하고, 예비합격자 중 발표자료 제출자에게 예비 순번에 따라 면접전형 기회 부여

## 첨부 5 블라인드 채용 안내

### □ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

### □ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역 인재 정보, 생년월일, 성별 등은 평가위원에게 제공하지 않음

## 첨부 6 불합격자 이의신청서

### 채용 불합격자 이의신청서

신청인	성명	수험번호
	지원분야	휴대전화번호
	이메일 주소	

이의신청 내용 (구체적으로 작성)	
--------------------------	--

위와 같이 이의신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

## 첨부 7 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

OO 사업장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]